

# Reliance

Quand la fonction  
du travailleur  
doit évoluer .

**Fabienne Raepsaet**  
Avocate

**HR FAIR - Htag et Références**  
**20 novembre 2025**



# Limites de l'employeur

Ius variandi



Modification unilatérale  
**importante** d'une  
condition **essentielle** du  
contrat de travail



# Contexte

- Clauses du contrat de travail
- Historique du travailleur
- Culture d'entreprise
- Restructuration – Réorganisation
- Reclassification des fonctions
- !! Représailles?
- Mauvaise performance?
- Décision disciplinaire?
- Mesure temporaire?
- Préavis?



# Modification importante?

- Compétences
- Responsabilités
  - Pluralité des rôles?
  - Pouvoir décisionnel
  - Niveau hiérarchique
  - Reporting
  - Comités
  - Equipe
  - Contacts externes,...
- Rémunération



# Actions du travailleur

- Acte équipollent à rupture
- Démission pour motif grave
- Action en référé ou, si applicable, action en cessation
- Action en résolution judiciaire du contrat
- Demande d'intervention psychosociale formelle

# Reliance

Your business partner in HR law

## Brussels office

Rue Jules Cockx / Jules Cockxstraat 8-10  
1160 Brussels  
T+ 32 2 739 46 10

## Mechelen office

Motstraat 30  
2800 Mechelen  
T +32 15 63 66 43

## Hasselt office

Regus, Kapertoren, kantoor 001  
Koning Boudewijnlaan 20A  
3500 Hasselt  
T+ 32 11 49 59 68