

HR Public

La force du réseau dans un secteur public sous tension

hr public

Sharing Knowledge and Experience

01

HR Public, c'est quoi ?

A B O U T

HR Public

20 ans déjà !



Créé en **2005**, par
des professionnels
du service public

Pour les
responsables
impliqués dans le
management des
ressources
humaines

Une plateforme permanente de réflexion et d'échange pour comprendre et relever les défis RH



Promouvoir les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines



Faciliter l'échange de connaissances et d'expériences entre les professionnels du secteur public



Analyser les grandes tendances RH et faire connaître les travaux et recherches dans le domaine

Des valeurs qui font notre force



Ouverture

Association ouverte à toutes les personnes intéressées par les thématiques liées aux ressources humaines



Ecoute

Membres et partenaires considérés comme parties prenantes dans la mise en place des activités



Qualité

Activités proposées avec la volonté d'apporter une vraie valeur ajoutée dans les démarches des participants



Innovation

Eclairage novateur sur les pratiques en ressources humaines

Au fil des ans, HR Public surfe sur les tendances



Diversité



Bien-être



Innovation



Leadership



Culture
d'appartenance



NWOW

Des évènements de tous types



- Organisation de conférences et séminaires
- Présentation de recherches et d'articles
- Développement de formations et d'ateliers pratiques

02

HR Data, un exemple concret



HR Data, une thématique déroulée au fil des années

2023

HR Analytics
Maturity Scan

2024

HR Data
Workshops

2025

HR Data
Visualization

HR Analytics Maturity Scan (2023)

Etude menée en collaboration avec Timothy Desmet (VUB), au travers de 50 interviewes avec 20 organisations publiques



**Data existent,
Analytics pas encore**



Absence de stratégie



Facteur culturel crucial



Ambassadeurs pour faire la différence

HR Data Workshops (2024)



Workshop 1 - Data tech & Data Maturity

- De nombreuses organisations disposent de la technologie en interne, mais manquent de maturité en matière de données (données fragmentées, absence de définitions uniformes, analyses principalement descriptives)
- Il existe de nombreux outils pour les données RH, l'enjeu étant de relier ces différents outils entre eux (principe "multiprise")

Workshop 2 - Des KPI aux actions

- Limiter le nombre de KPI, permettre une analyse à la fois simple et approfondie de ces derniers, rester compréhensible pour toutes les organisations
- Définir, en plus des KPI, des OKR (Objectives and Key Results), de manière à déterminer ce que l'on veut atteindre avec les KPI

HR Data Visualization (2025)



**Principes d'une
bonne visualisation
de données : claire,
correcte et
visuellement
attrayante**



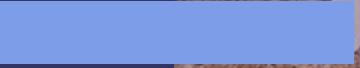
**Un graphique
percutant raconte
une histoire**



**Maximiser le
rapport signal/bruit
: supprimer toutes
les infos
susceptibles de
distraire le public**

03

Envie de nous rejoindre ?



JOIN US

Qu'attendre pour 2026 ?

Fil rouge du prochain programme : "Les contraintes actuelles du secteur public comme catalyseurs d'innovation RH ?"

Les organisations publiques traversent une zone de turbulences : fusions, gels de recrutements, budgets serrés. Ces contraintes semblent réduire nos marges de manœuvre... mais si elles étaient en réalité des catalyseurs d'innovation RH ?

Les RH ont le pouvoir de **transformer les limites en leviers** pour :

- réinventer la mobilité et les compétences ;
- renforcer la reconnaissance sans moyens financiers ;
- soutenir les managers et les équipes dans la tempête ;
- réussir le retour des absents et prolonger les carrières avec sens ;
- Prendre soin des RH elles-mêmes.

Au cours d'au moins **6 momentum**s en 2026, nous comptons :

- explorer des solutions concrètes et innovantes pour transformer les contraintes en opportunités ;
- favoriser la co-construction et le partage de pratiques entre acteurs RH publics ;
- produire des livrables utiles : boîtes à outils, plans d'action, prototypes.

Types d'affiliations et tarifs

250€

Affiliation
individuelle pour 1
personne

800€

Affiliation
structurelle pour 2
à 5 personnes

1.500€

Affiliation
structurelle pour 6
à 10 personnes

**Convaincu(e) ?
Envie d'en savoir encore plus ?**

