

# HR Public

La force du réseau dans un secteur public sous tension



hr public  
Sharing Knowledge and Experience

01

HR Public,  
c'est quoi ?

A B O U T

# HR Public 20 ans déjà !



Créé en **2005**, par  
des professionnels  
du service public

Pour les  
responsables  
impliqués dans le  
management des  
ressources  
humaines

# Une plateforme permanente de réflexion et d'échange pour comprendre et relever les défis RH



Promouvoir les  
meilleures  
pratiques en  
gestion des  
ressources  
humaines



Faciliter l'échange  
de connaissances  
et d'expériences  
entre les  
professionnels du  
secteur public



Analyser les  
grandes  
tendances RH et  
faire connaître les  
travaux et  
recherches dans  
le domaine

# Des valeurs qui font notre force



## Ouverture

Association ouverte à toutes les personnes intéressées par les thématiques liées aux ressources humaines



## Ecoute

Membres et partenaires considérés comme parties prenantes dans la mise en place des activités



## Qualité

Activités proposées avec la volonté d'apporter une vraie valeur ajoutée dans les démarches des participants



## Innovation

Eclairage novateur sur les pratiques en ressources humaines

# Au fil des ans, HR Public surfe sur les tendances



Diversité



Bien-être



Innovation



Leadership



Culture  
d'appartenance



NWOW

# Des évènements de tous types



- Organisation de conférences et séminaires
- Présentation de recherches et d'articles
- Développement de formations et d'ateliers pratiques



# 02

## HR Data, un exemple concret





# HR Data, une thématique déroulée au fil des années

**2023**

HR Analytics  
Maturity Scan

**2024**

HR Data  
Workshops

**2025**

HR Data  
Visualization

# HR Analytics Maturity Scan (2023)

**Etude menée en  
collaboration avec  
Timothy Desmet  
(VUB), au travers de 50  
interviewes avec 20  
organisations  
publiques**



**Data existent,  
Analytics pas  
encore**



**Absence de  
stratégie**



**Facteur culturel  
crucial**



**Ambassadeurs  
pour faire la  
différence**

# HR Data Workshops (2024)



## ***Workshop 1 - Data tech & Data Maturity***

- De nombreuses organisations disposent de la technologie en interne, mais manquent de maturité en matière de données (données fragmentées, absence de définitions uniformes, analyses principalement descriptives)
- Il existe de nombreux outils pour les données RH, l'enjeu étant de relier ces différents outils entre eux (principe "multiprise")

## ***Workshop 2 - Des KPI aux actions***

- Limiter le nombre de KPI, permettre une analyse à la fois simple et approfondie de ces derniers, rester compréhensible pour toutes les organisations
- Définir, en plus des KPI, des OKR (Objectives and Key Results), de manière à déterminer ce que l'on veut atteindre avec les KPI

# HR Data Visualization (2025)



**Principes d'une  
bonne visualisation  
de données : claire,  
correcte et  
visuellement  
attrayante**



**Un graphique  
percutant raconte  
une histoire**



**Maximiser le  
rapport signal/bruit  
: supprimer toutes  
les infos  
susceptibles de  
distraindre le public**

**03**

**Envie de  
nous  
rejoindre ?**

**JOIN US**

# Qu'attendre pour 2026 ?

## Fil rouge du prochain programme : "Les contraintes actuelles du secteur public comme catalyseurs d'innovation RH ?"

Les organisations publiques traversent une zone de turbulences : fusions, gels de recrutements, budgets serrés. Ces contraintes semblent réduire nos marges de manœuvre... mais si elles étaient en réalité des catalyseurs d'innovation RH ?

Les RH ont le pouvoir de **transformer les limites en leviers** pour :

- réinventer la mobilité et les compétences ;
- renforcer la reconnaissance sans moyens financiers ;
- soutenir les managers et les équipes dans la tempête ;
- réussir le retour des absents et prolonger les carrières avec sens ;
- Prendre soin des RH elles-mêmes.

Au cours d'au moins **6 momentums en 2026**, nous comptons :

- explorer des solutions concrètes et innovantes pour transformer les contraintes en opportunités ;
- favoriser la co-construction et le partage de pratiques entre acteurs RH publics ;
- produire des livrables utiles : boîtes à outils, plans d'action, prototypes.



# Types d'affiliations et tarifs

**250€**

**Affiliation  
individuelle pour 1  
personne**

**800€**

**Affiliation  
structurelle pour 2  
à 5 personnes**

**1.500€**

**Affiliation  
structurelle pour 6  
à 10 personnes**

**Convaincu(e) ?**  
**Envie d'en savoir encore plus ?**

