

Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE



HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

**"À la recherche de
l'engagement perdu ?"**

09:30 - 10:30

"Rénover le tandem Manager-DRH"

13:30 - 14:30

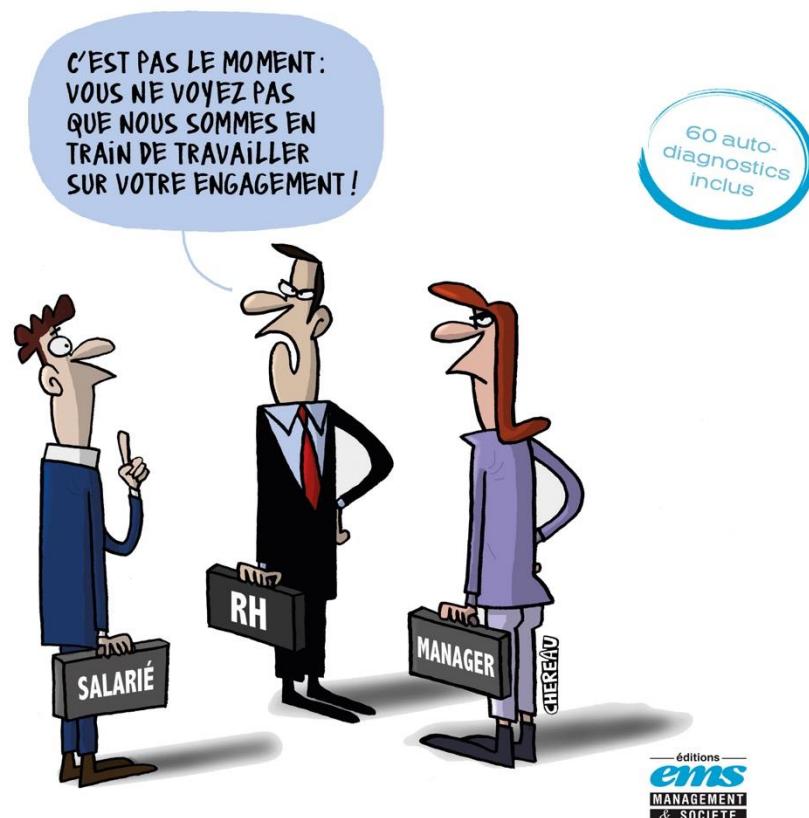
avec Bernard Coulaty



Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE



Rénover le tandem Manager -DRH



RH '*business partner*',
Manager '*HR partner*' :
influences, relations de pouvoir



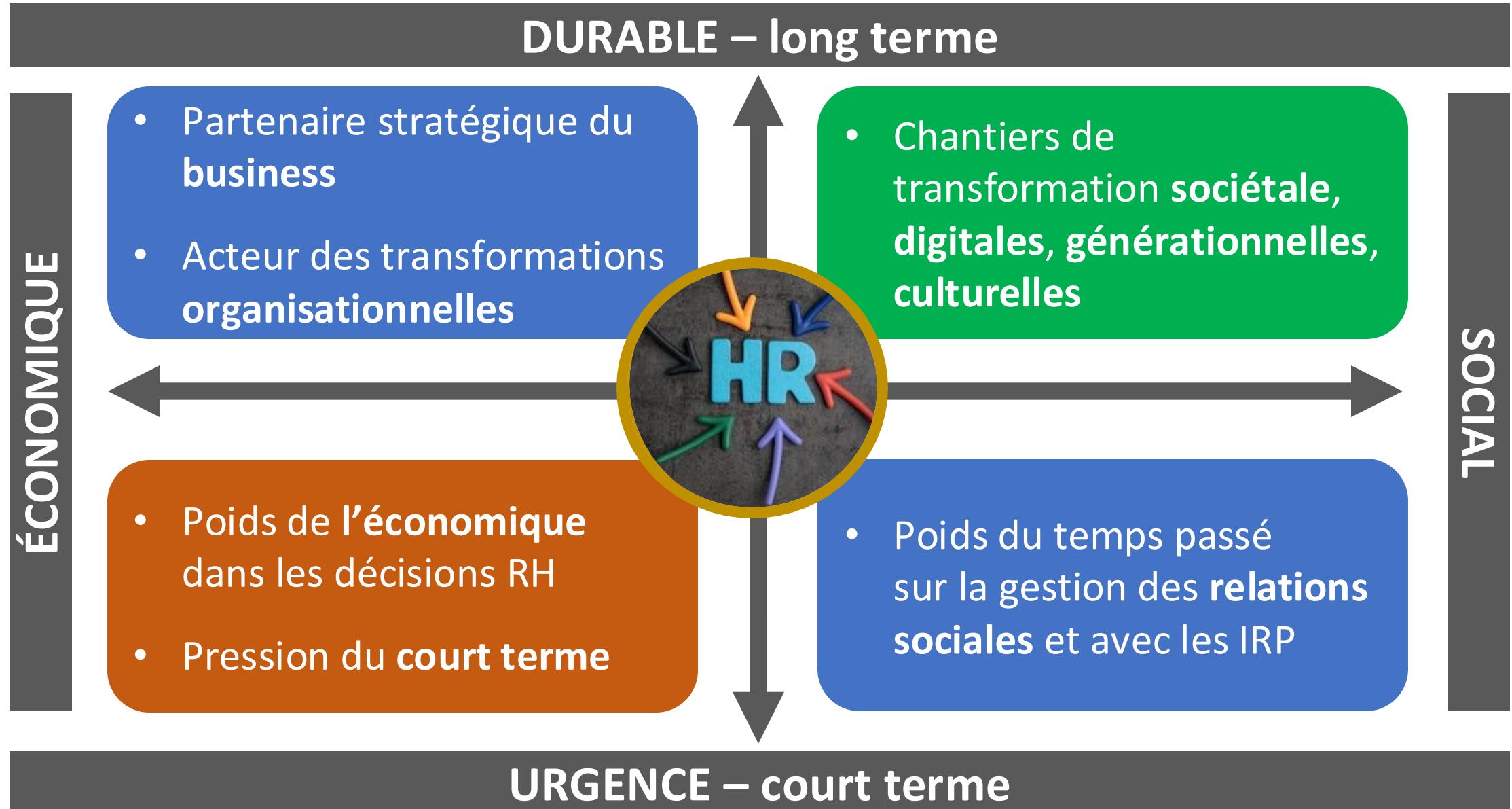
Le tandem Manager/DRH :
missions partagées
et postures transformantes

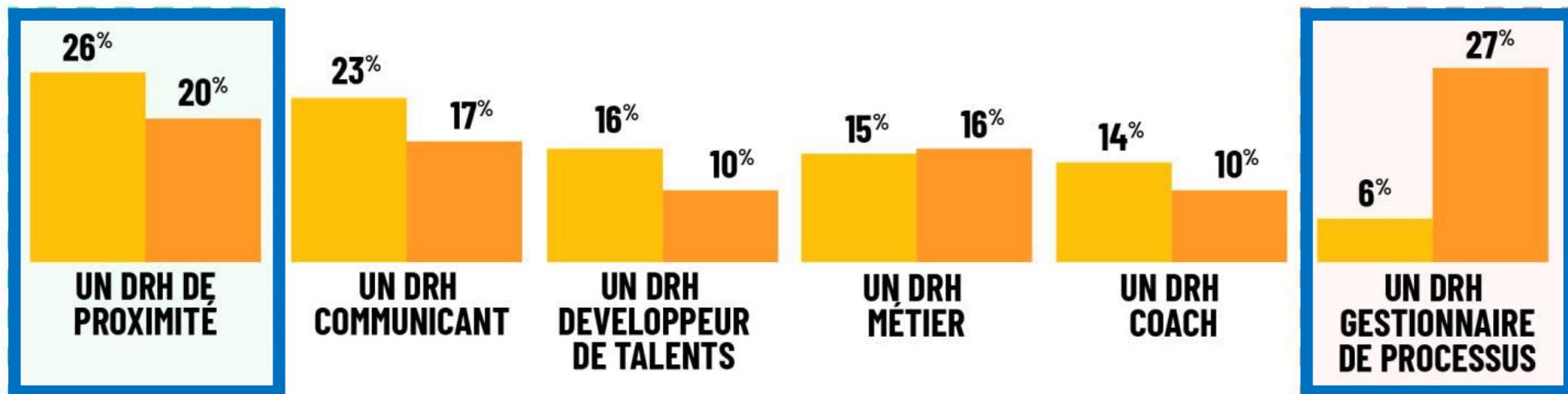
Une fonction humaine
championne de l'engagement,
pas de la rétention



Managers et DRH, un 'vieux couple' en recherche d'un second souffle ?



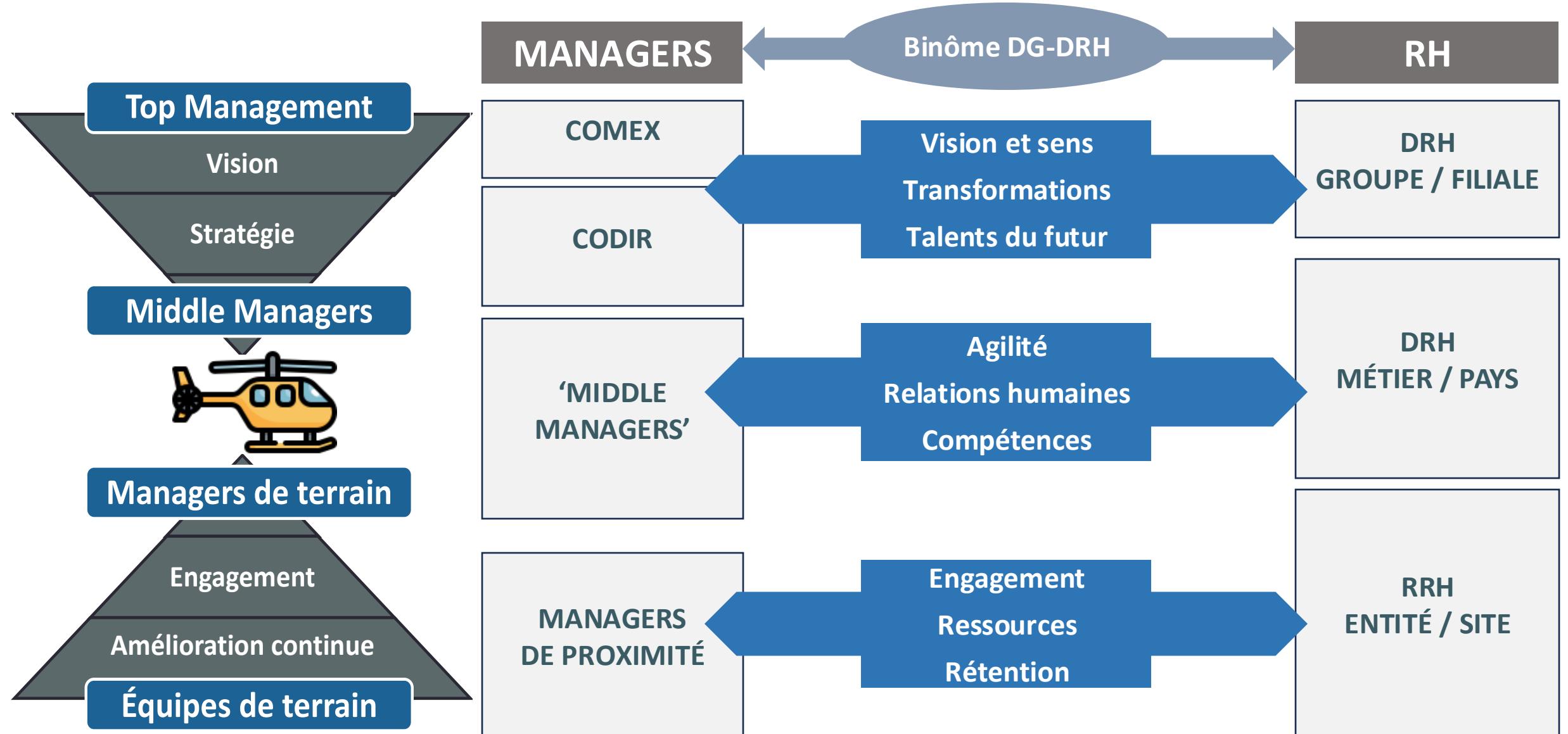




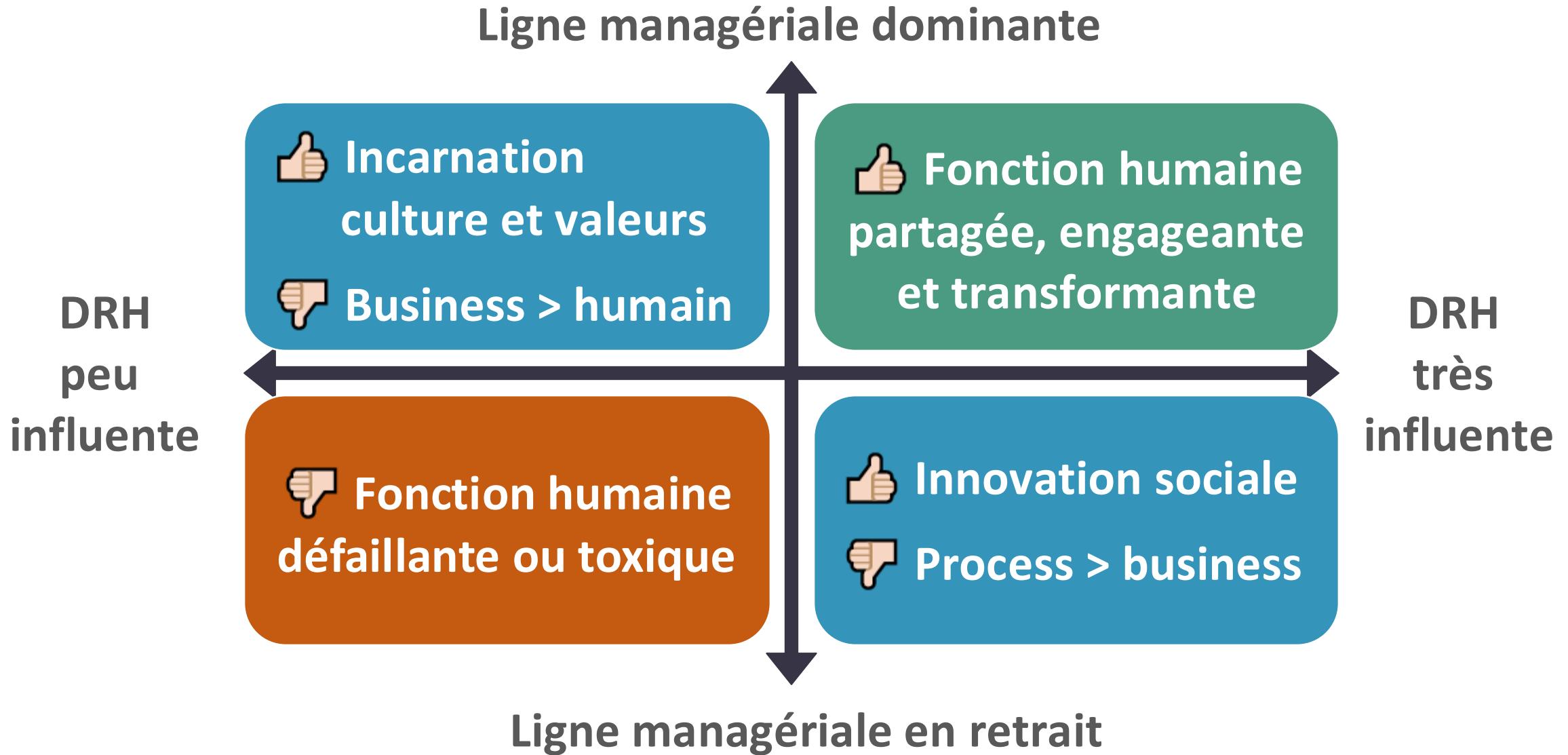
- Le rôle que les salariés voudraient voir joué par les DRH
- Ce qu'ils perçoivent au quotidien

Source: Baromètre CEGOS
'Radioscopie des RH' 2023

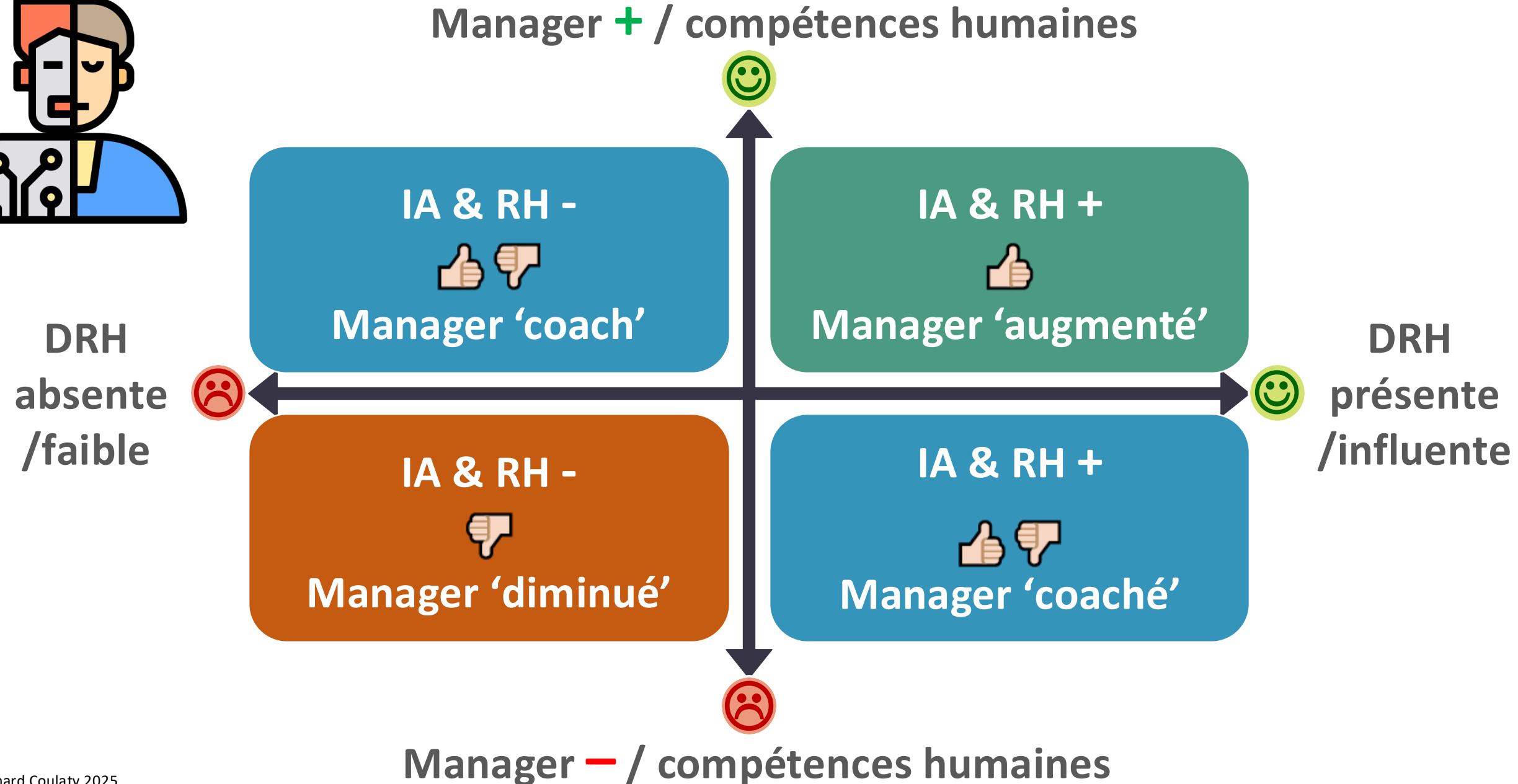
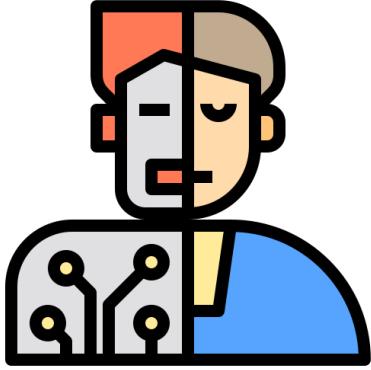
Le tandem Manager/RH



Le tandem Manager/RH : quelles influences réciproques ?

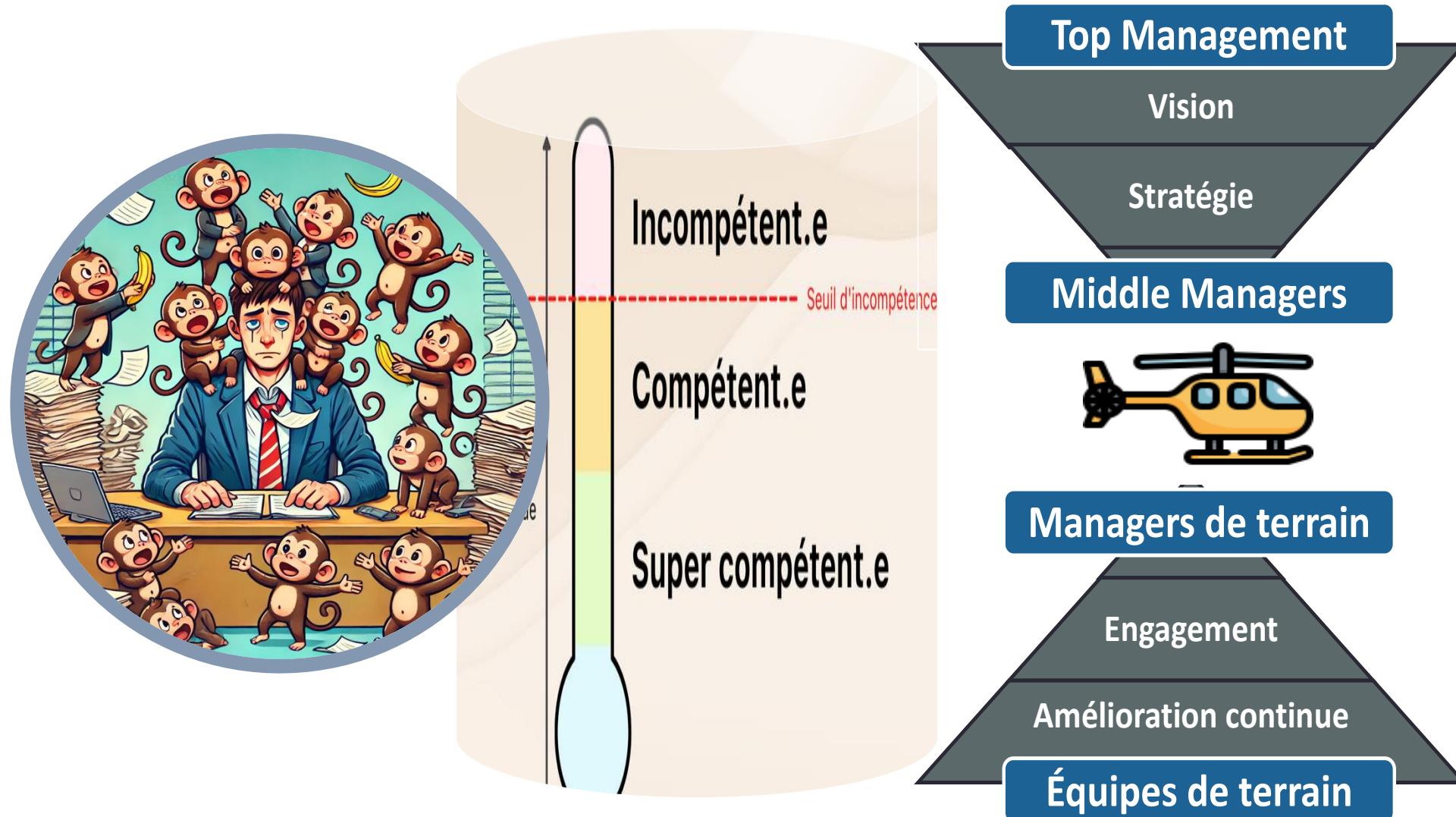


Le tandem Manager/RH : l'IA, un intrus ?



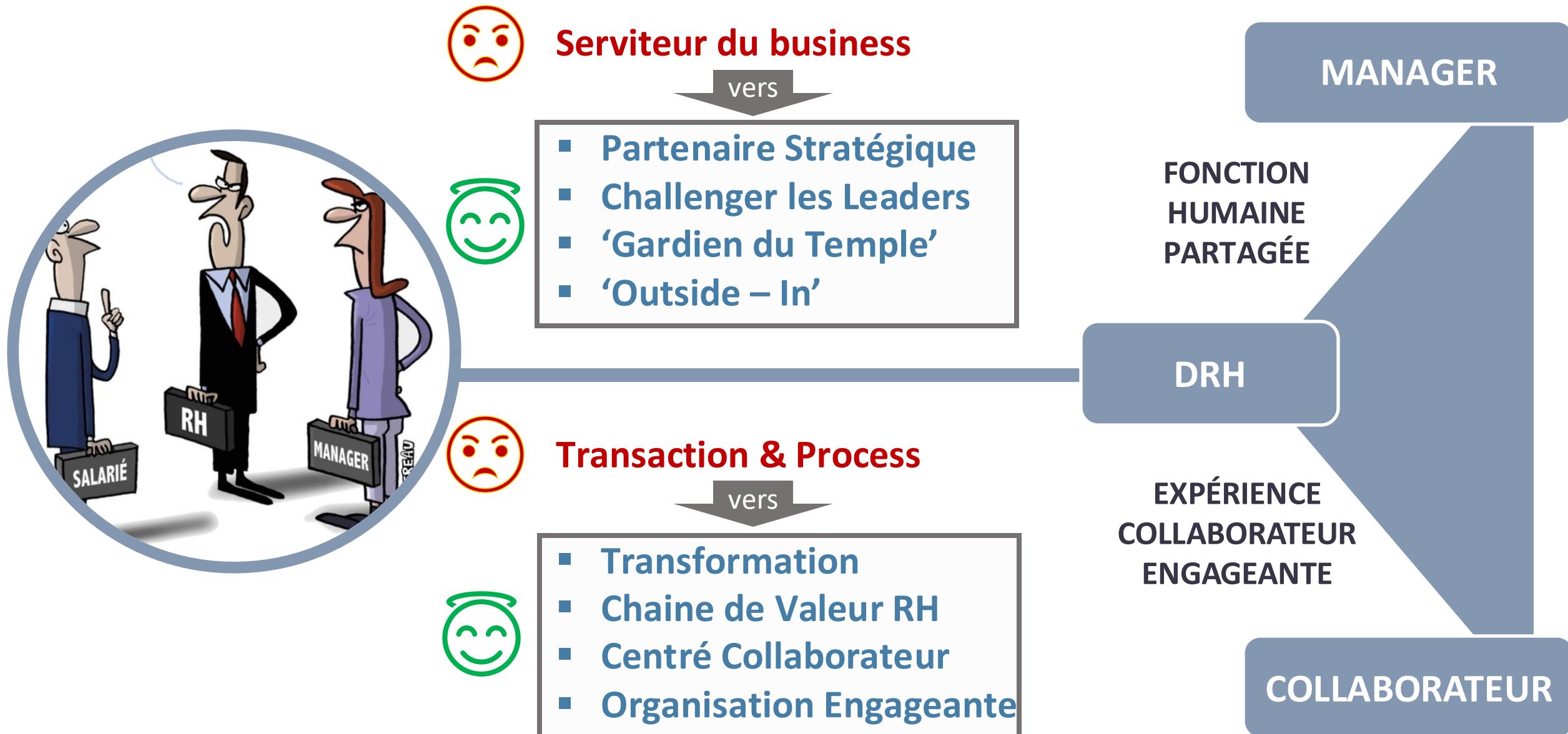
Manager 'HR partner'

► un métier, pas une promotion !



On rejoint
une
entreprise
...
et on
quitte
un
manager.

Marcus buckingham



Rénover
le tandem
Manager-DRH



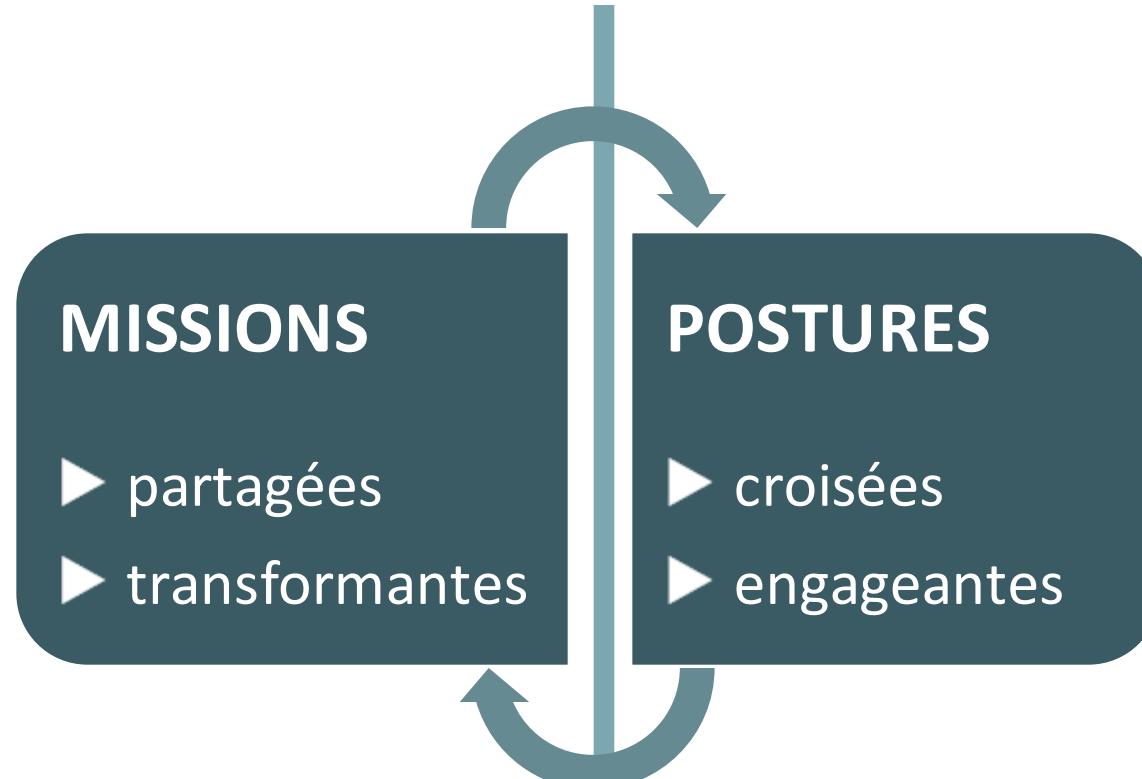
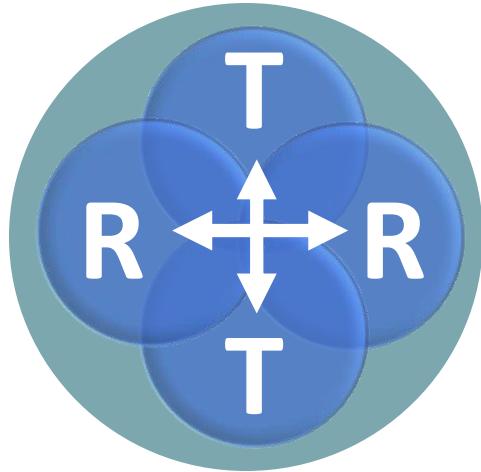
Le tandem Manager/DRH

Missions partagées et postures transformantes

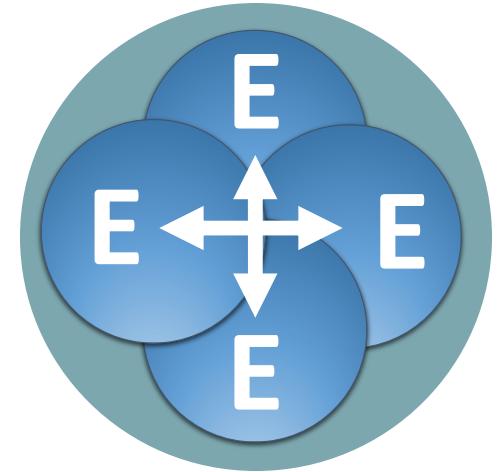
Managers / DRH : une fonction humaine mieux partagée

► MISSIONS + POSTURES

► R2-T2®



► E4®



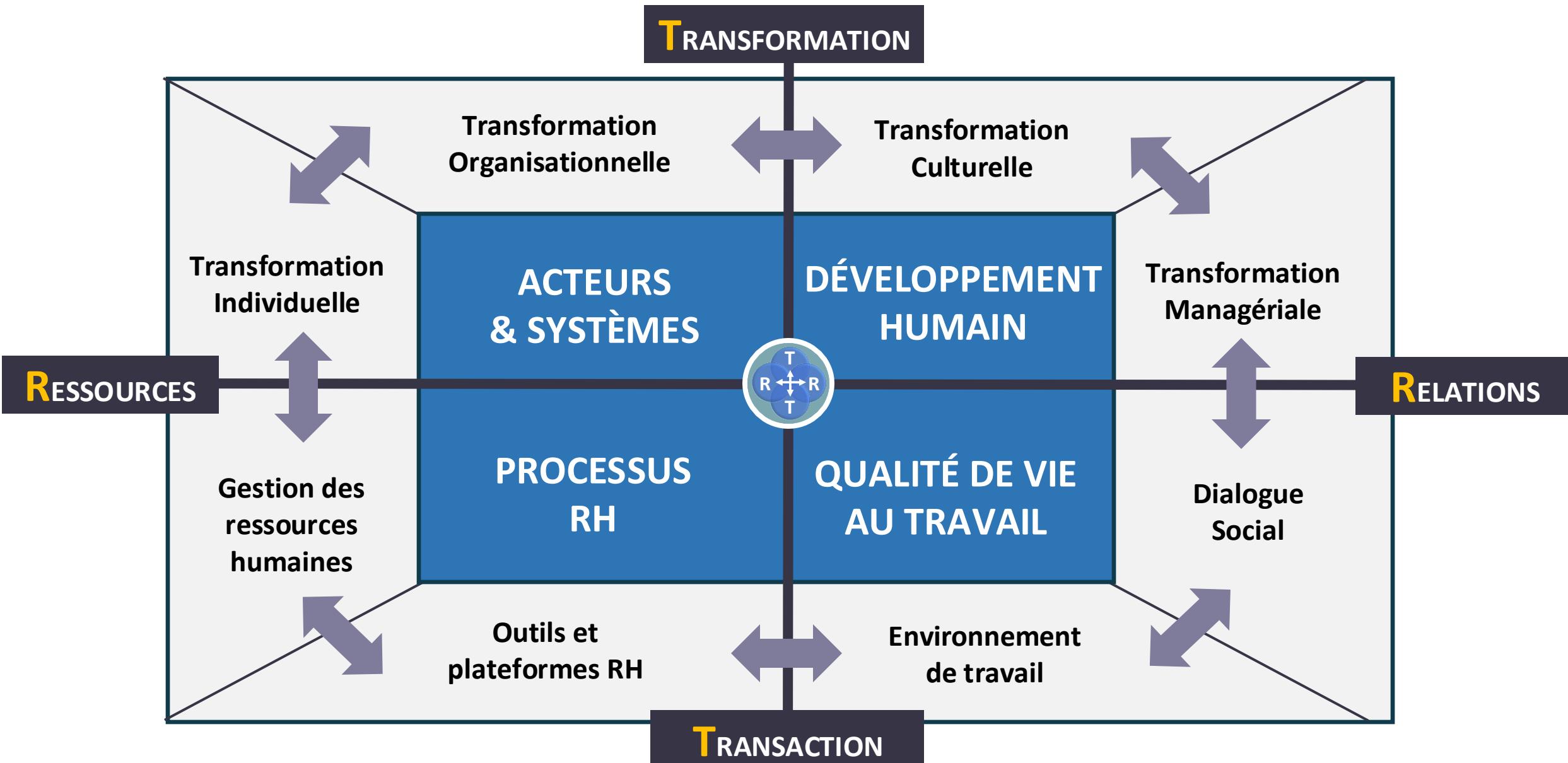
■ Ressources ↔ Relations

■ Transaction ↔ Transformation

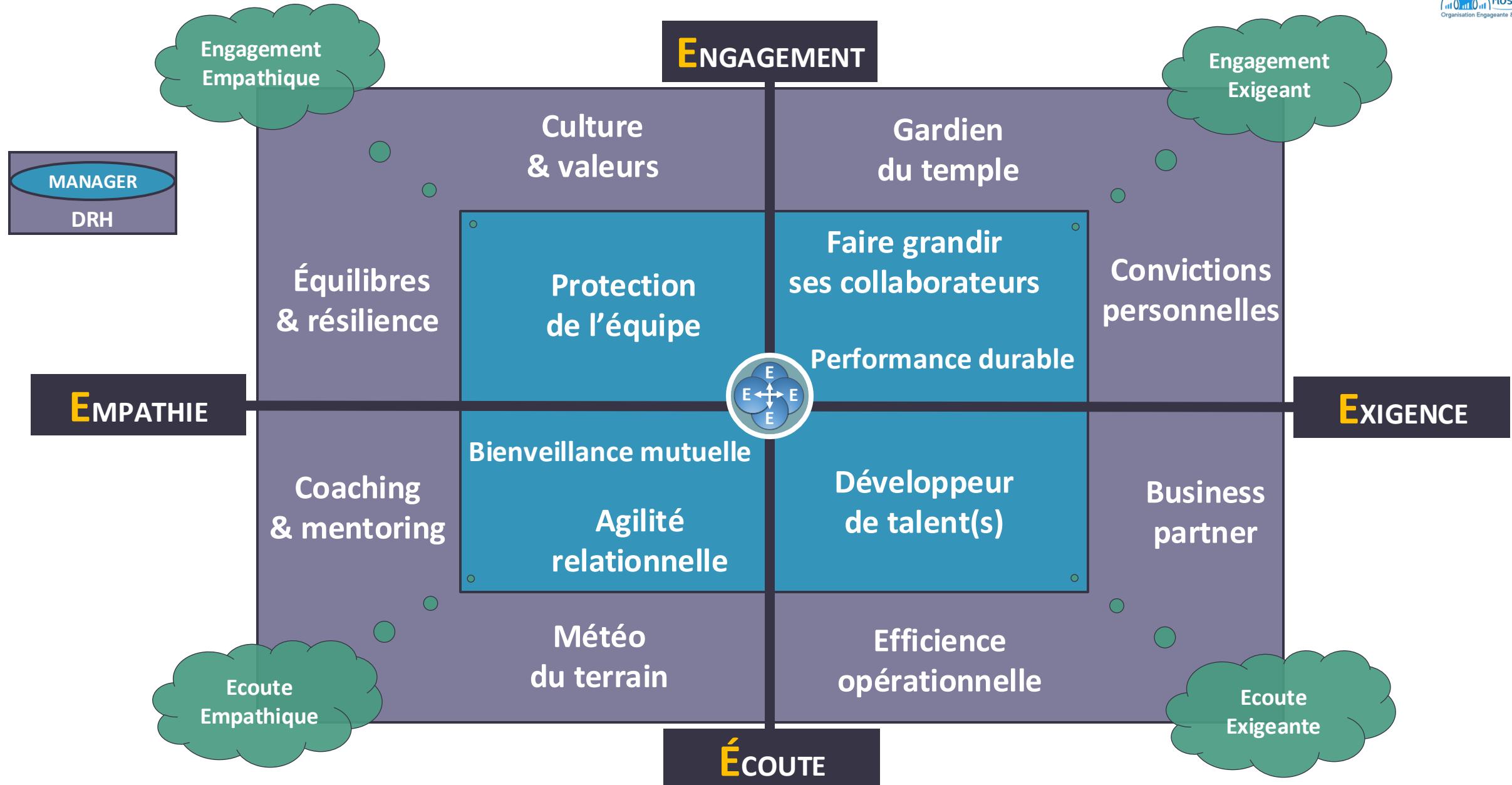
■ *Managers* : Empathie ↔ Exigence

■ *DRH* : Écoute ↔ Engagement

Managers et DRH ➤ MISSIONS partagées et transformantes



Managers et DRH ➤ POSTURES croisées et engageantes



Rénover
le tandem



Manager-DRH



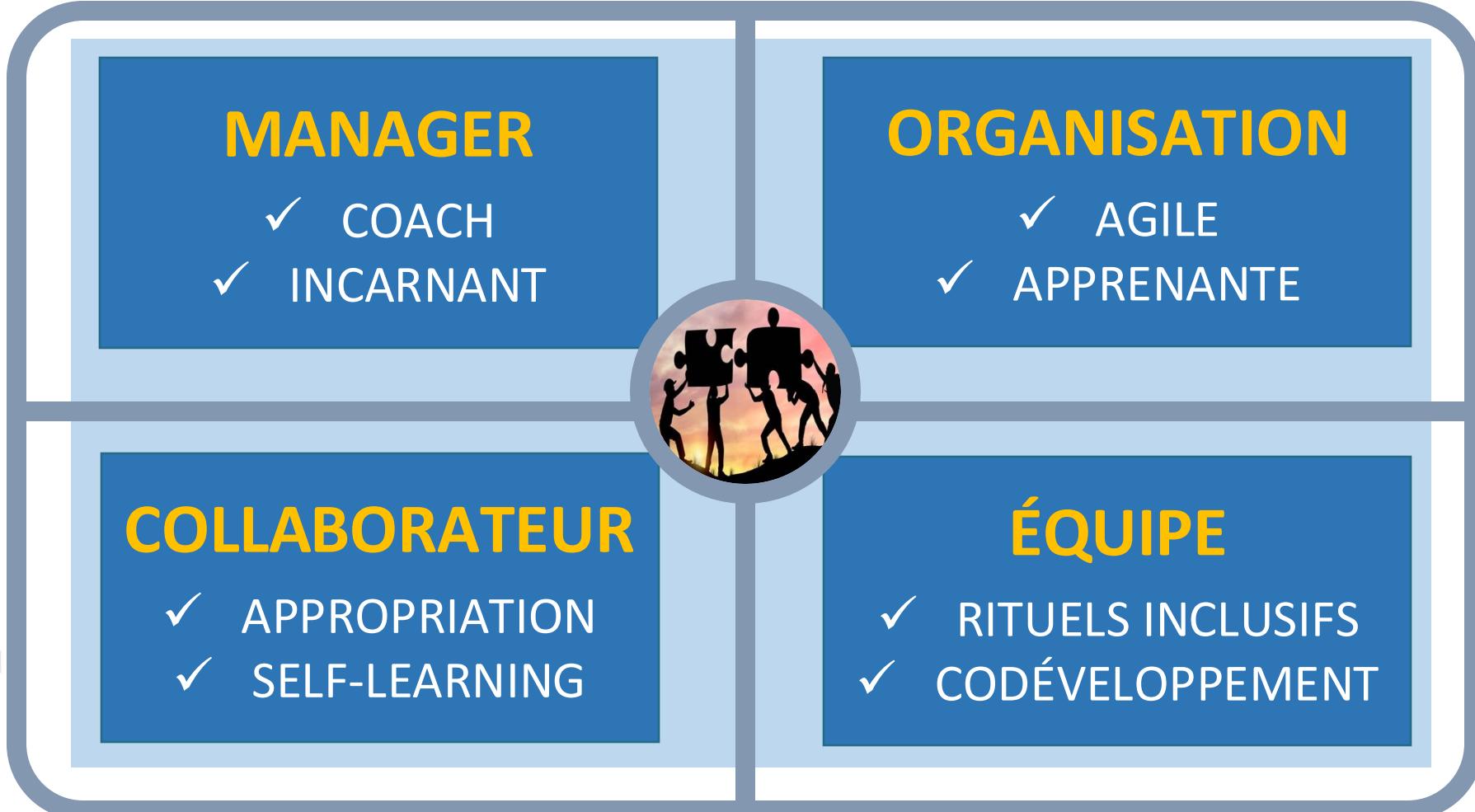
Une
fonction humaine
championne

de l'engagement,
pas de la rétention

Qui est en charge ?

► Engagement = coproduction 'avec et par' 4 acteurs

CRÉATEUR D'ENGAGEMENT

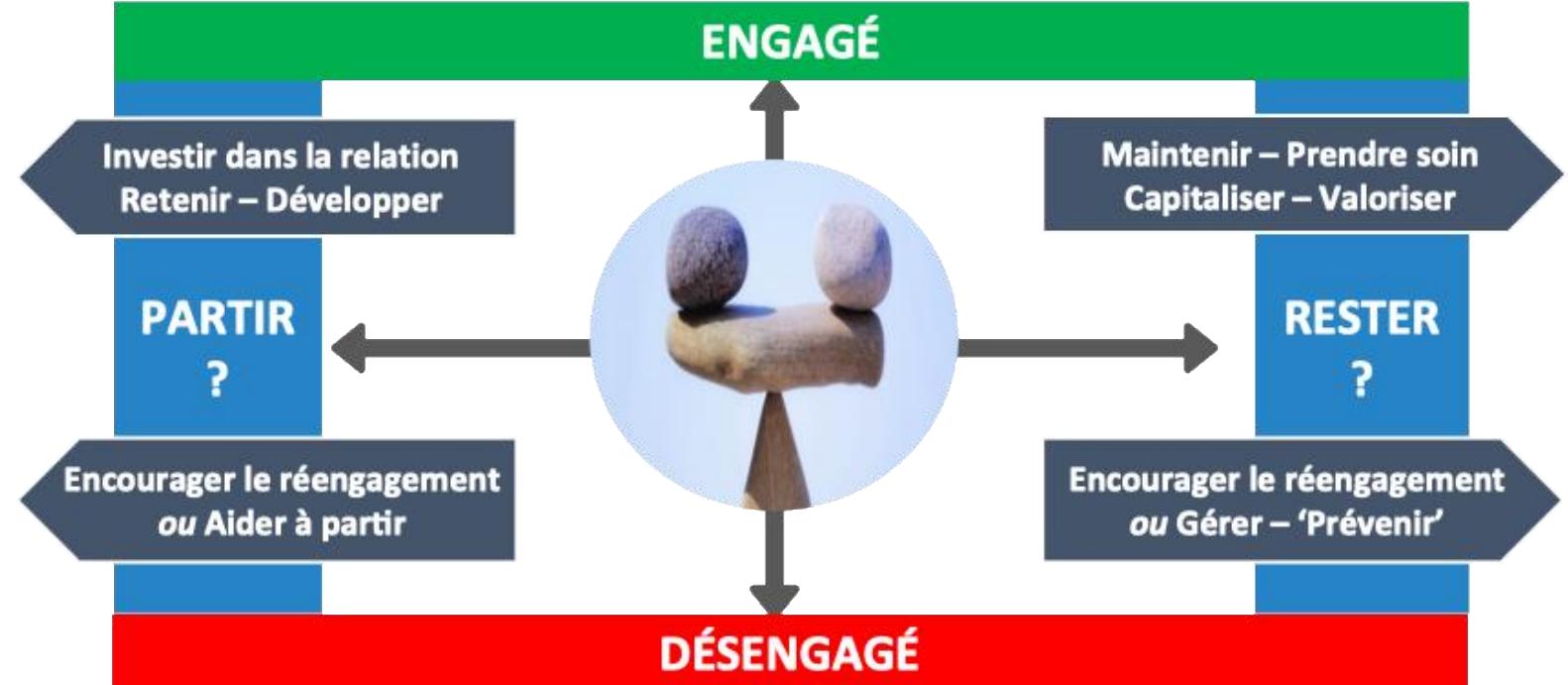
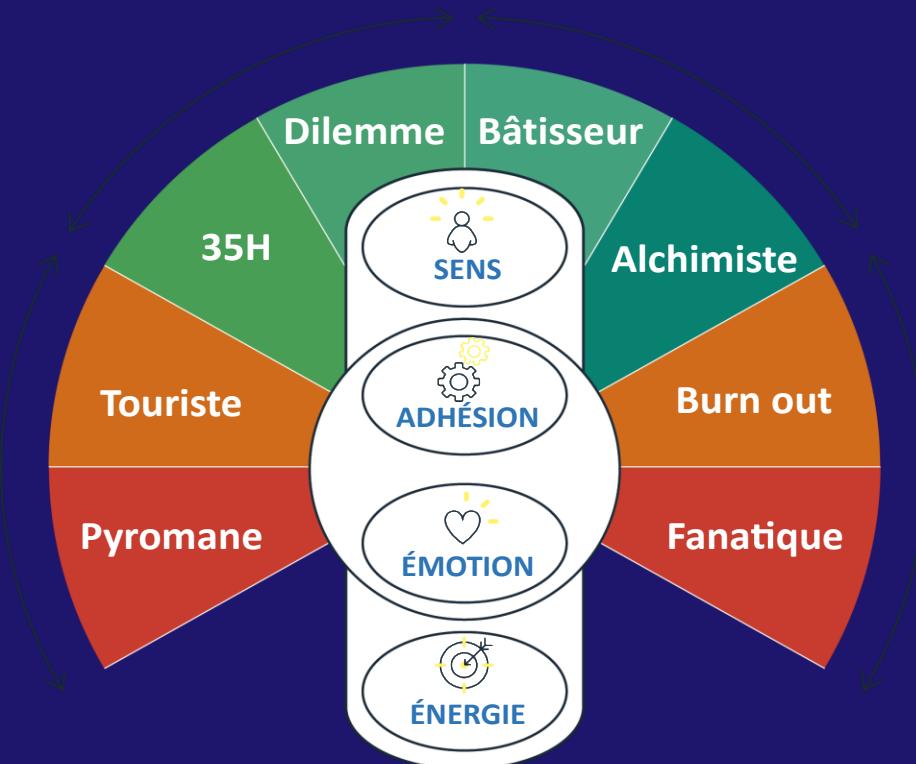


ACTEUR ENGAGÉ

COLLABORATEUR

- ✓ APPROPRIATION
- ✓ SELF-LEARNING

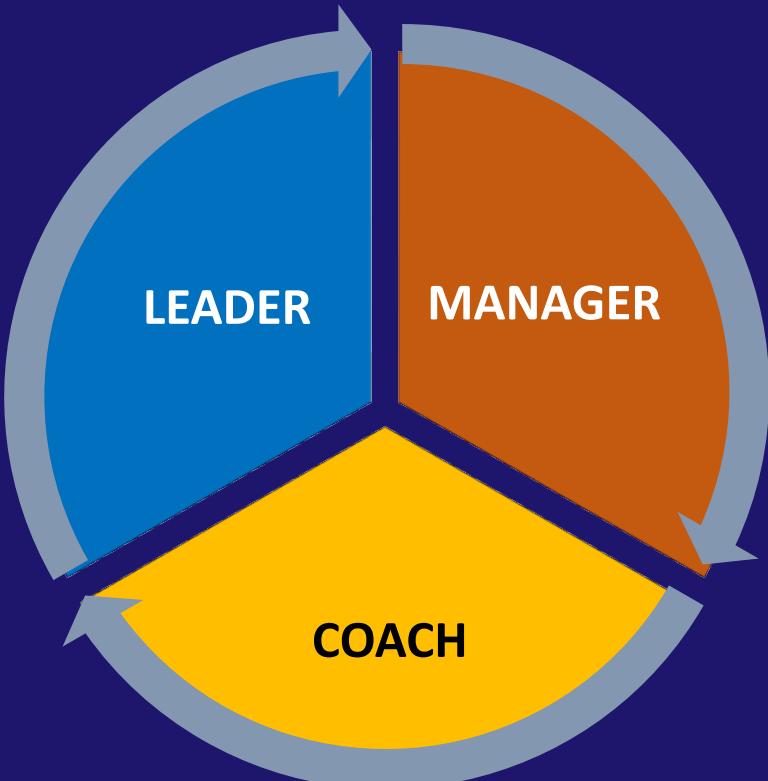
Développer l'appropriation individuelle, l'autonomie et l'interdépendance



MANAGER

- ✓ COACH
- ✓ INCARNANT

Développer le Manager – Leader – Coach



Leader ▶ Pourquoi ?

Donner du sens à l'action

Embarquer autour d'une vision
Créer de l'appropriation

Manager ▶ Quoi ?

Structurer l'action

Fixer le cap
Mesurer la performance

Coach ▶ Comment ?

Donner les moyens d'action

Incarner la culture
Faciliter l'autonomie





TOP MANAGEMENT : VISION, PAS MICRO-MANAGEMENT

FOCUS
SUR LE QUOTIDIEN

DÉLÉGUER
ET DESSINER LE FUTUR



MIDDLE MANAGERS : POSTURE DE COACH, PAS CONTRÔLEUR

ASSURER
EN GARDANT LE CONTRÔLE

LIBÉRER, COACHER,
ENGAGER

MANAGERS 1^{ÈRE} LIGNE : SERVIR LE CLIENT PAS LE PATRON

PLAIRE
AU PATRON

FOCUS SUR
LE SERVICE CLIENT

HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

**“À la recherche de
l’engagement perdu ?”**

09:30 - 10:30



“Rénover le tandem Manager-DRH”

13:30 - 14:30

avec Bernard Coulaty

Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D’UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE

C’EST PAS LE MOMENT:
VOUS NE VOYEZ PAS
QUE NOUS SOMMES EN
TRAIN DE TRAVAILLER
SUR VOTRE ENGAGEMENT !

60 auto-
diagnostics
inclus

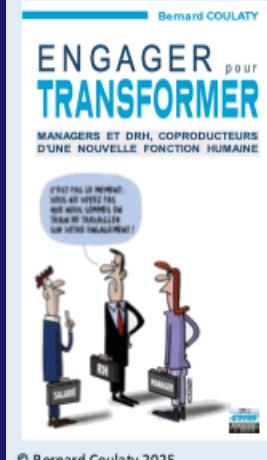


éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

LEADERs ENGAGEANTS

Conférence – Atelier – Learning program

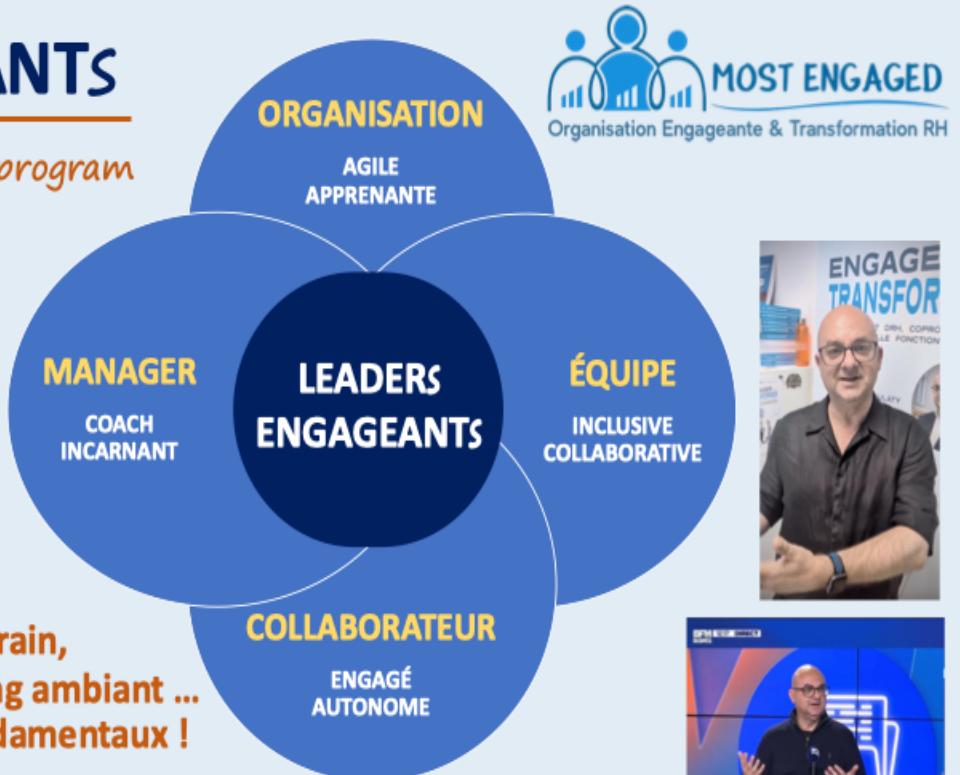
*l'engagement
au cœur
du management*



une approche
systémique,
nourrie par le terrain,
loin du storytelling ambiant ...
... retour aux fondamentaux !



© Bernard Coulaty 2025



© MOST ENGAGED 2025
bernard.coulaty@most-engaged.com
<https://bernardcoulaty.com/>

