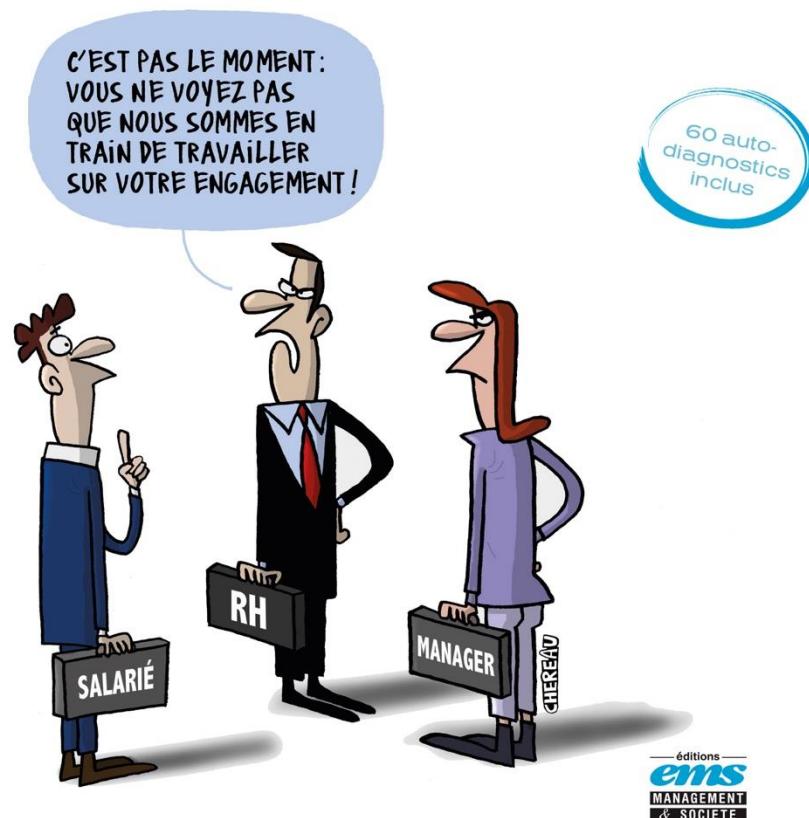


Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE



HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

“À la recherche de
l'engagement perdu ?”

09:30 - 10:30

“Rénover le tandem Manager-DRH”

13:30 - 14:30

avec Bernard Coulaty



Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE



A la recherche de l'engagement perdu ?



AMBIANCE
&
TENDANCES



MOTIVATION
&
ENGAGEMENT



MANAGERS
&
LEADERS

ORGANISATION
&
CULTURE

LES 7 PÉCHÉS CAPITAUX DE L'ORGANISATION

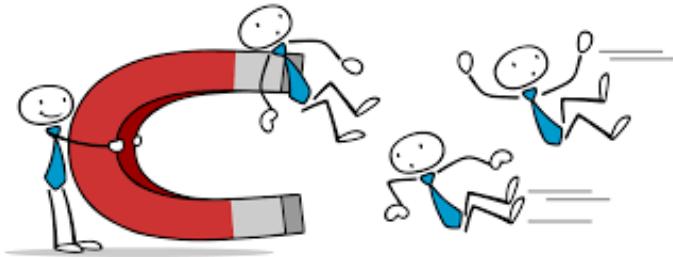


À la
recherche de
l'engagement
perdu ?



MOTIVATION & ENGAGEMENT

SATISFACTION, MOTIVATION OU ENGAGEMENT ?



Retenir \neq engager

- Sécurité de l'emploi
- Conditions de travail
- Niveau de salaire
- Relations internes
- Vie personnelle

Satisfaction

Motivation

- Intérêt du travail
- Gestion de carrière
- Rétribution et reconnaissance
- Responsabilités
- Développement personnel

ENGAGEMENT

Quête de sens

Adhésion aux objectifs et valeurs

Attachement émotionnel

Effort supplémentaire

Sentiment d'appropriation

Retournons au Moyen Age.
Un homme circule,
voit des maçons, s'arrête
et leur pose la question :
' Que faites-vous ? '

Le premier
répond:

*Je pose
des briques*



le second:

*Je construis
un mur*

le troisième:

*Je bâtis une
cathédrale*



CRÉATEUR D'ENGAGEMENT



INDIVIDUEL



COLLECTIF

MANAGER

- ✓ COACH
- ✓ INCARNANT

ORGANISATION

- ✓ AGILE
- ✓ APPRENANTE



COLLABORATEUR

- ✓ APPROPRIATION
- ✓ SELF-LEARNING

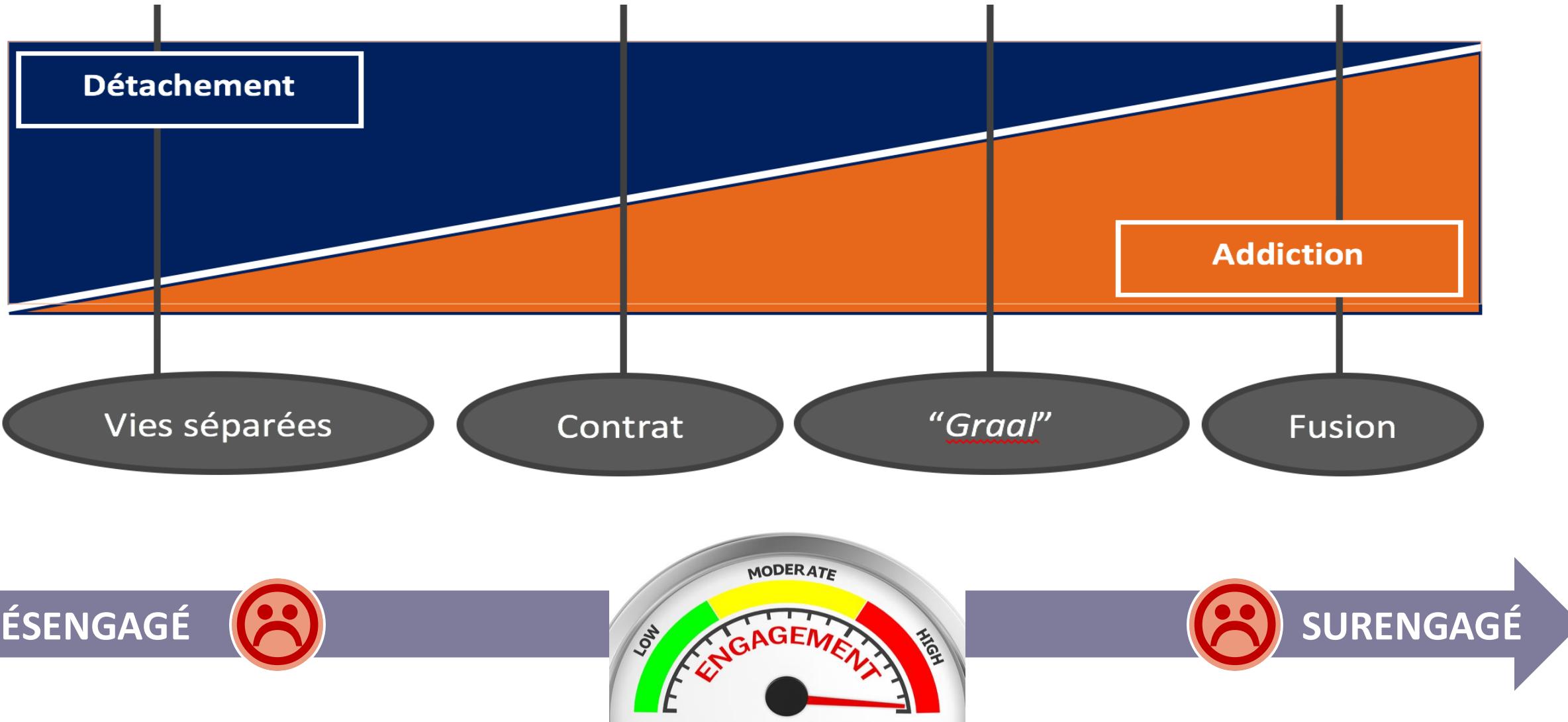
ÉQUIPE

- ✓ RITUELS INCLUSIFS
- ✓ CODÉVELOPPEMENT

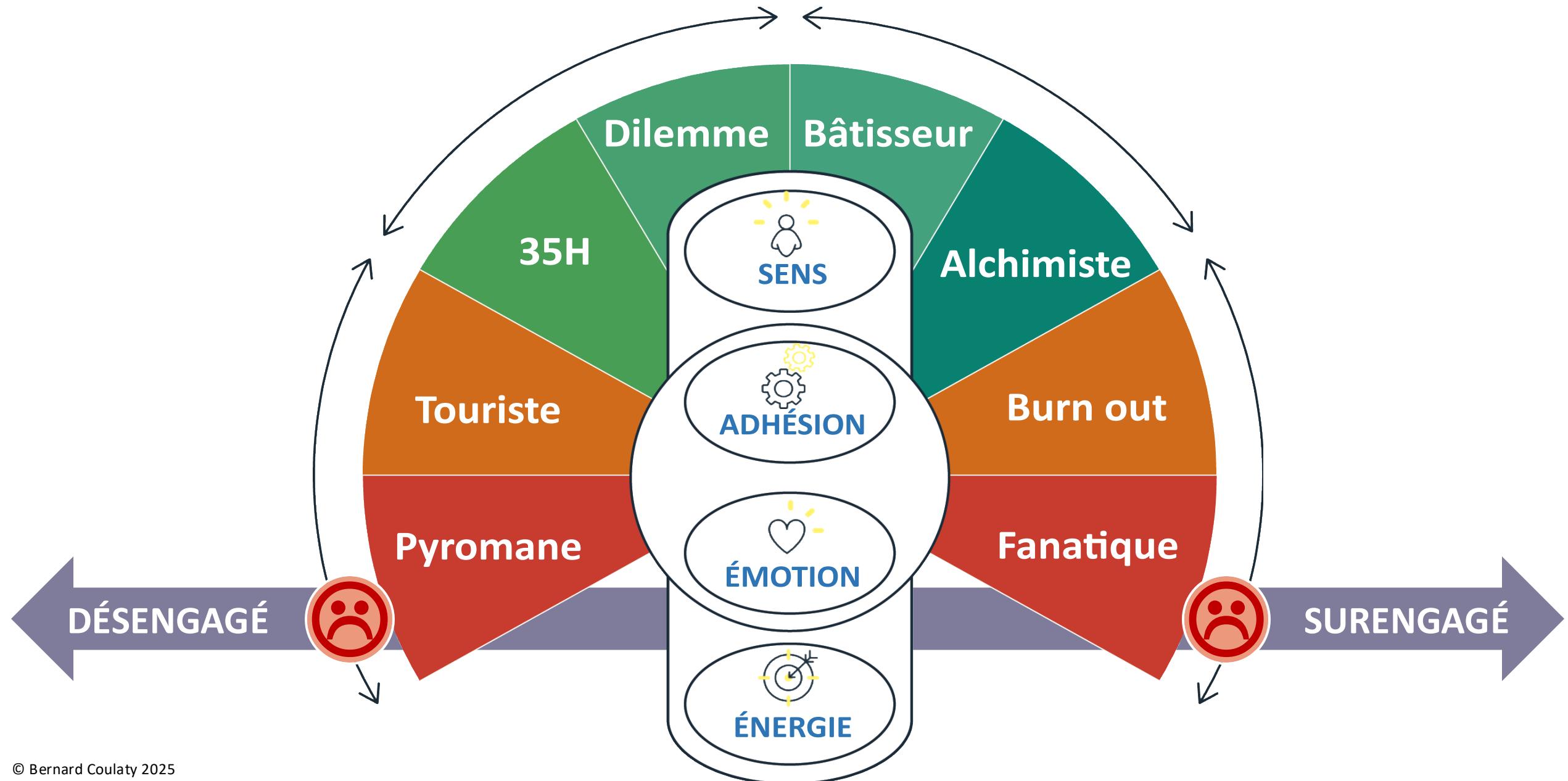


ACTEUR ENGAGÉ

DÉSENAGEMENT, ENGAGEMENT, SUR-ENGAGEMENT



8 PROFILS D'ENGAGEMENT : IDENTIFIER POUR PILOTER



8 PROFILS D'ENGAGEMENT : IDENTIFIER POUR PILOTER

DILEMME

Ancien/futur engagé
Lien émotionnel
Insatisfaction
Frustration

35H

Satisfait
Peu engagé
Contrat, transaction
Faible connexion

TOURISTE

Passif
Pas heureux au travail
Présent mais absent
Ennui, *bore out*

PYROMANE

Hostile
Activement désengagé
Décourage les autres
En mode survie

BÂTISSEUR

BÂTISSEUR

Enthousiaste
Loyal
Connecté en interne
Constructif

ALCHIMISTE

Proactif
Propriétaire
Champion, *role model*
Altruiste

BURN OUT

Surchauffe
A bout de soufflé
Ne peut plus faire face
Besoin d'aide

FANATIQUE

Hyper actif
Hyper sensible
Extrémiste de la culture
Pression de groupe

Dilemme

35H

Touriste

Pyromane

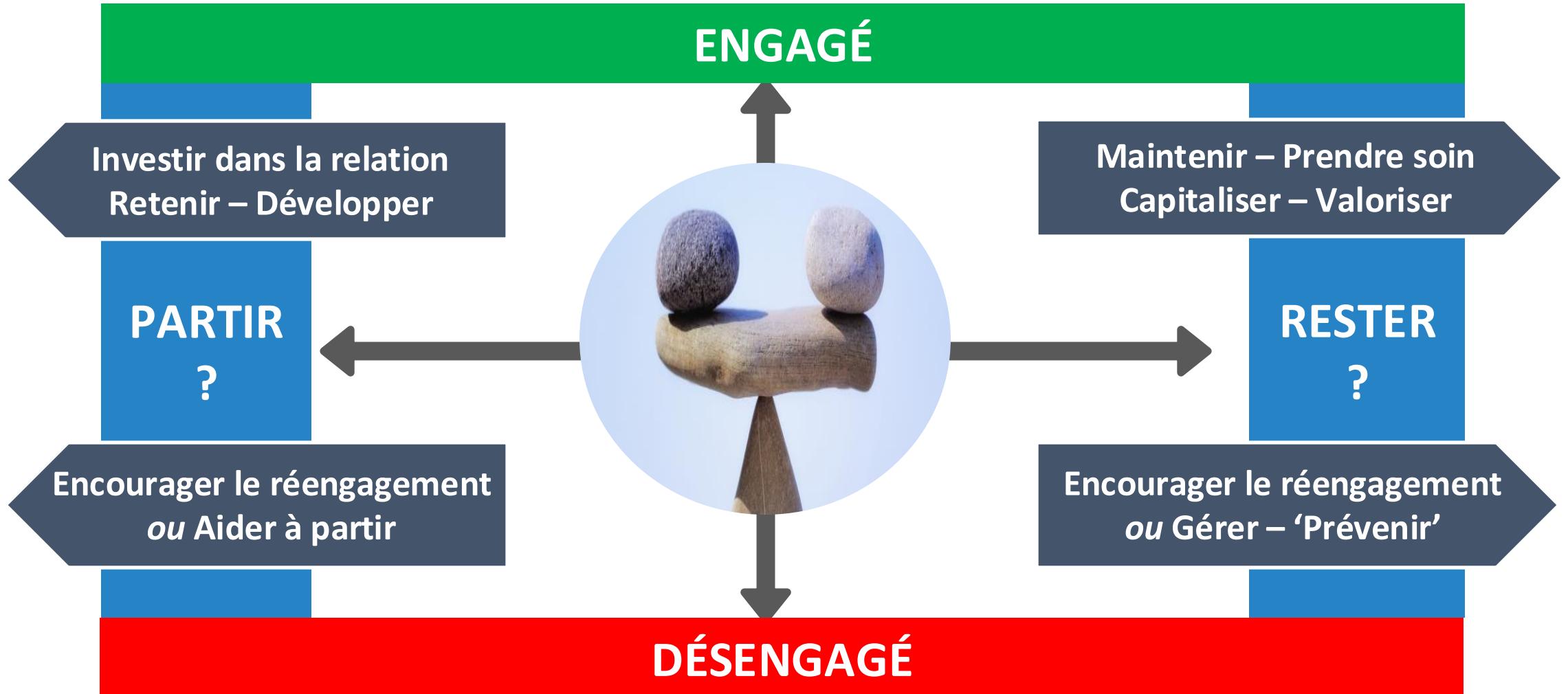
Alchimiste

Burn out

Fanatique



RÉPONDRE AUX STRATÉGIES D'ENGAGEMENT INDIVIDUELLES



À la
recherche de



l'engagement
perdu ?

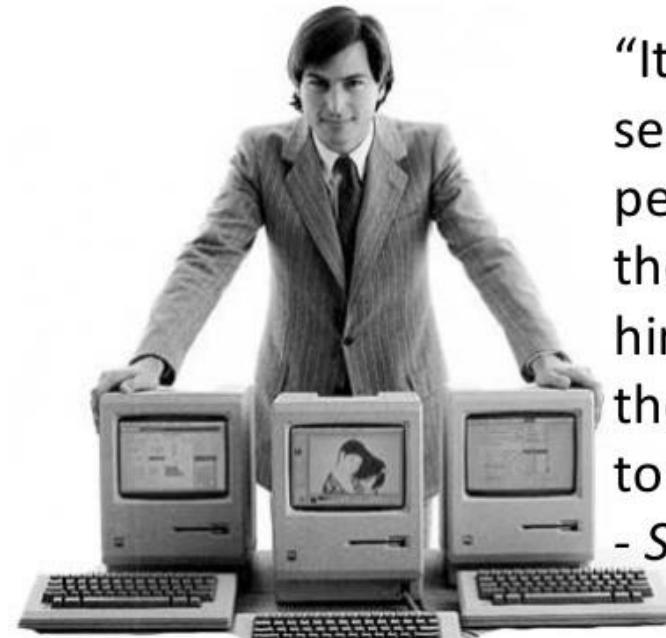


MANAGERS & LEADERS



Eviter le 'Singe sur l'épaule'

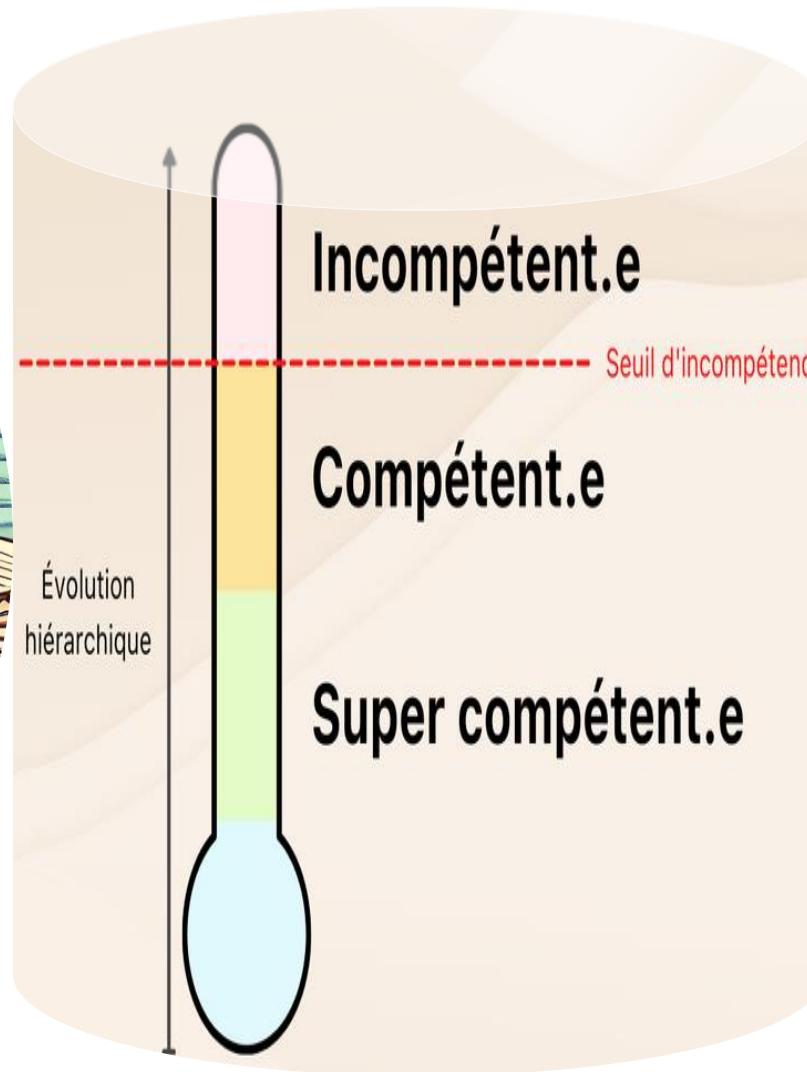
- Autonomie
- Inter – dépendance



“It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do; we hire smart people so they can tell us what to do.”

- Steve Jobs

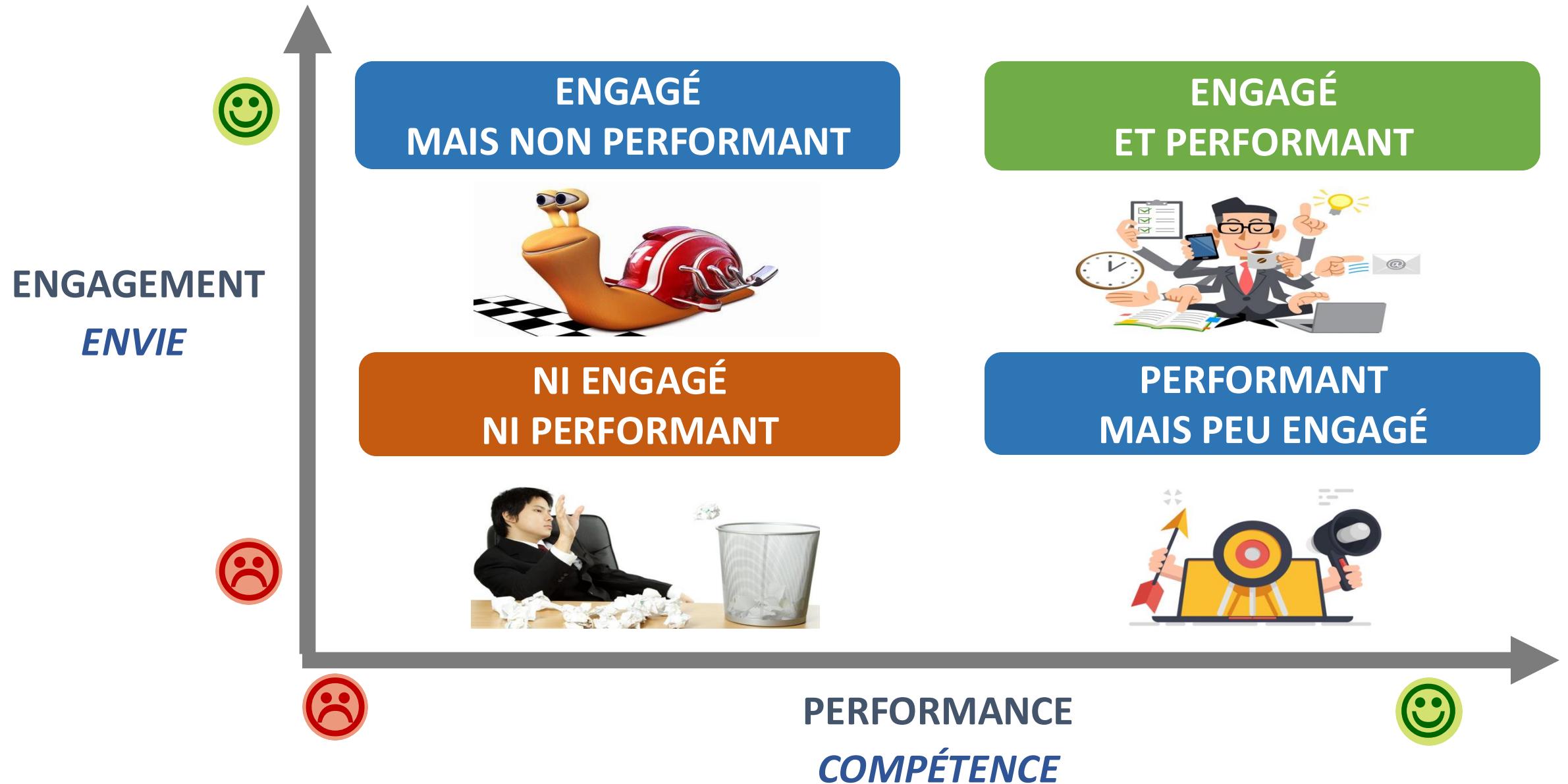
MANAGER ➤ UN MÉTIER, PAS UNE PROMOTION !



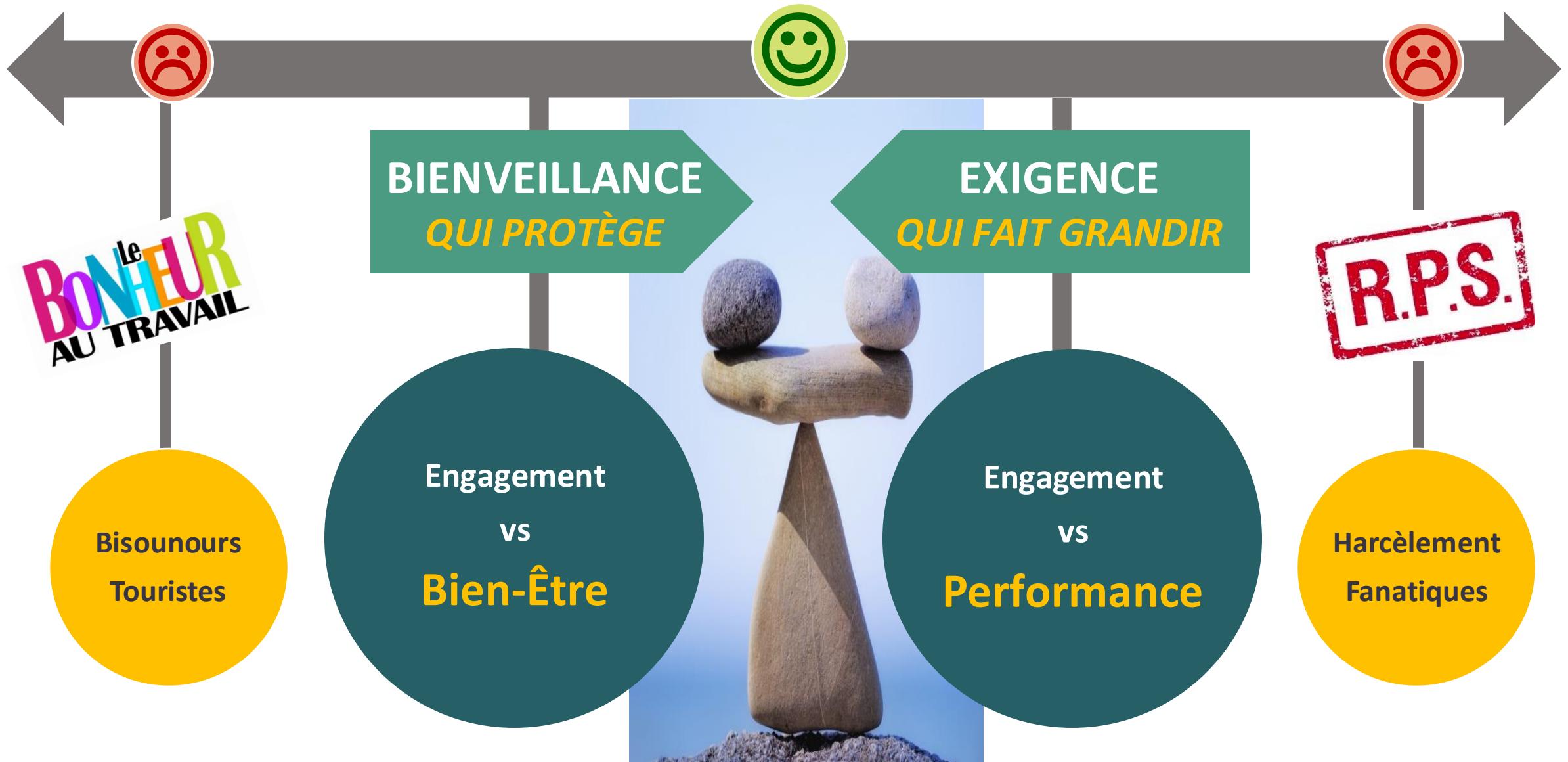
On rejoint
une
entreprise
...
et on
quitte
un
manager.

Marcus buckingham

PILOTER LE MIX ENTRE PERFORMANCE ET ENGAGEMENT



LEADER ENGAGEANT = BIENVEILLANT ET EXIGEANT !



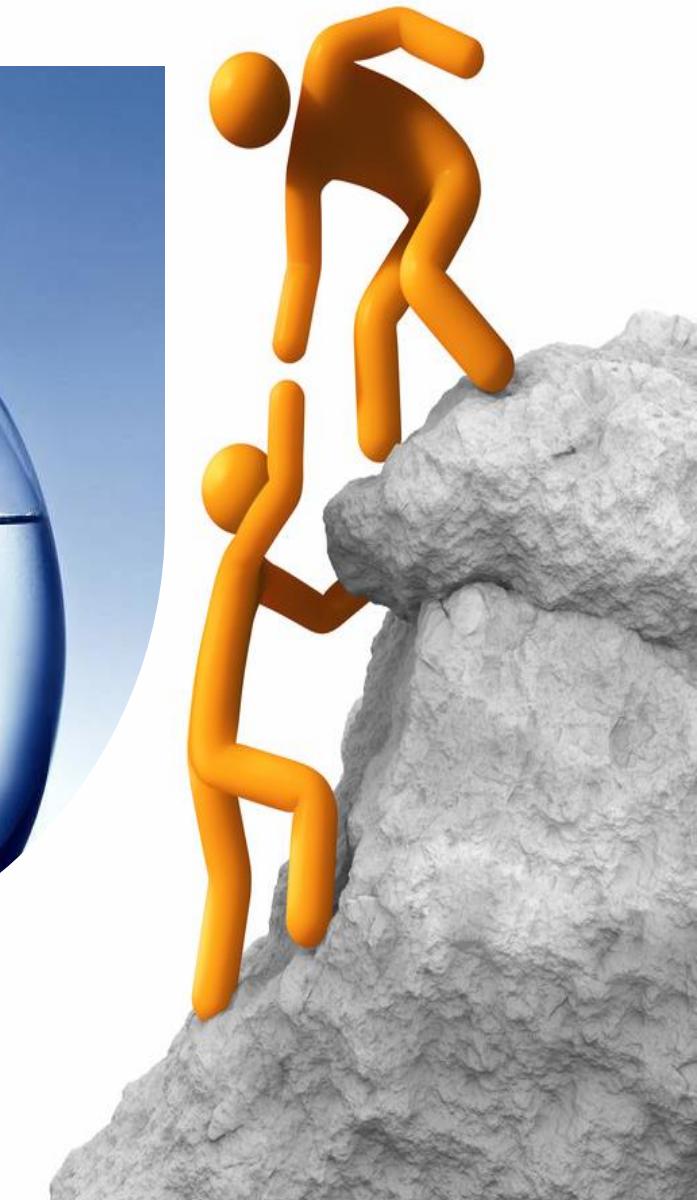
Formez suffisamment vos collaborateurs

pour qu'ils puissent partir,

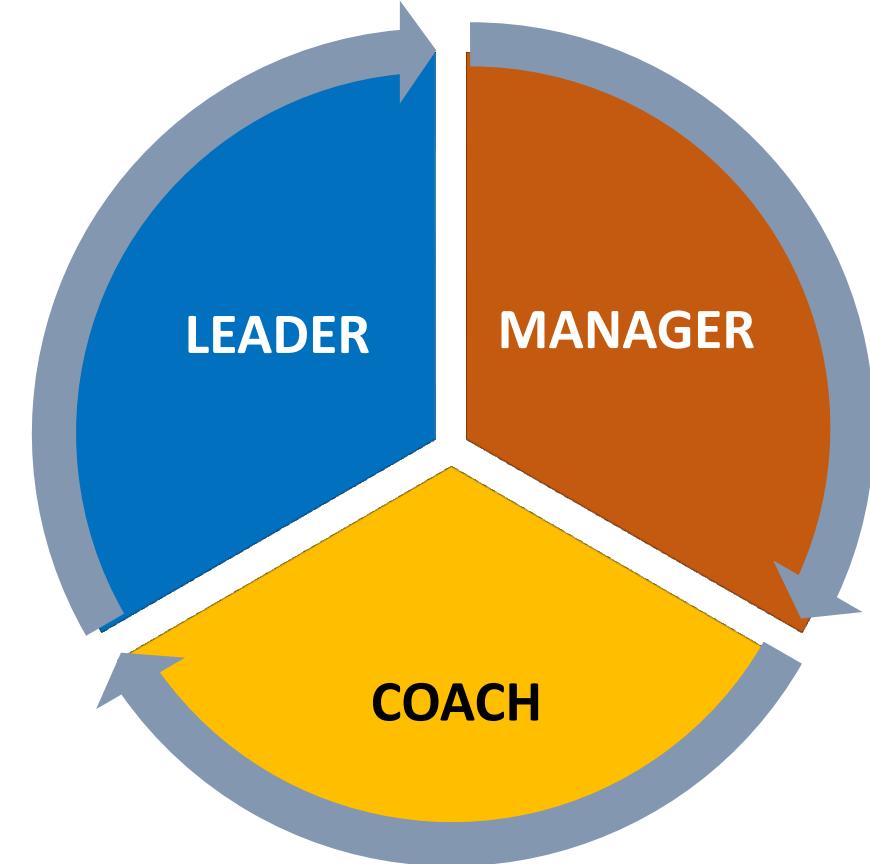
Traitez-les suffisamment bien

pour qu'ils aient envie de rester.

Richard Branson



MANAGER, LEADER OU COACH ?



Leader ► Pourquoi ?

Donner du sens à l'action
Embarquer autour d'une vision
Créer de l'appropriation

Manager ► Quoi ?

Structurer l'action
Fixer le cap
Mesurer la performance

Coach ► Comment ?

Donner les moyens d'action
Incarner la culture
Faciliter l'autonomie



LEADERSHIP 'ENGAGEANT' : LES 2 X 3 COMPÉTENCES CLÉS



Vision stratégique

Entrepreneur



Orientation résultats

Incarner les valeurs



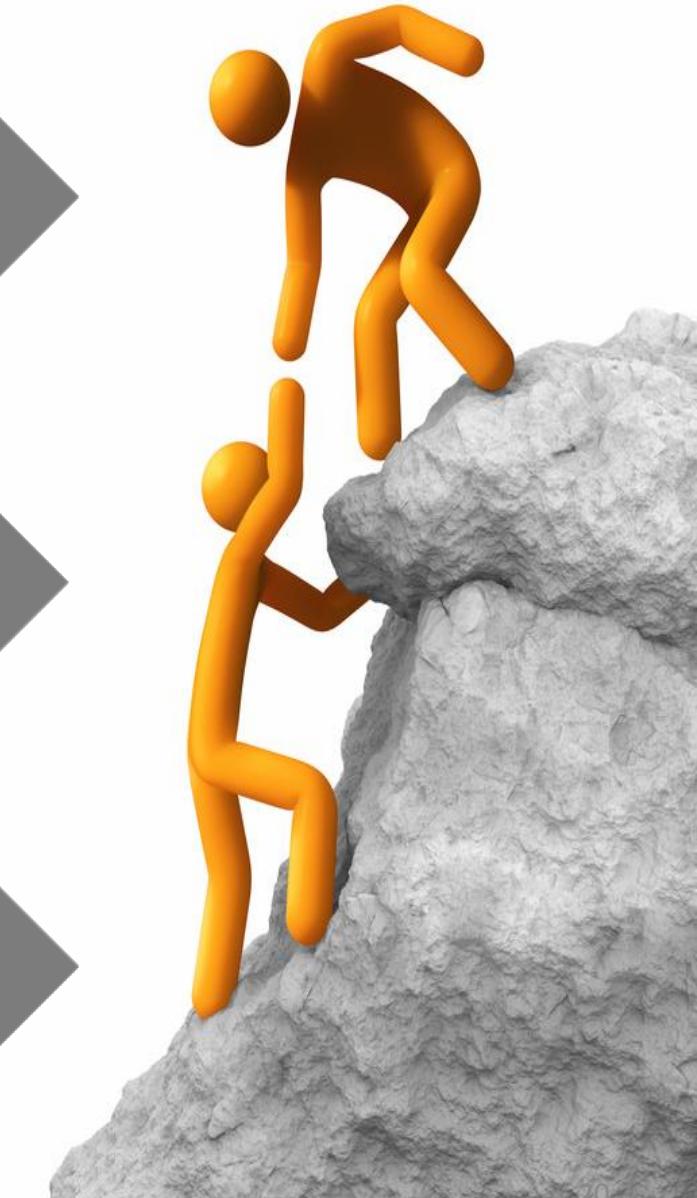
Faire grandir

Cohésion d'équipe

**Alignment
de la vision
et du terrain**

**Délivrer
avec
exemplarité**

**Engager
individuellement
et collectivement**



À la
recherche de
l'engagement
perdu ?



ORGANISATION & CULTURE

EXPÉRIENCE COLLABORATEUR VS MARQUE EMPLOYEUR



Intégration réussie



Engagement



Ambassadeur + Promoteur

Pas d'écart

MARQUE EMPLOYEUR
Promesse



L'expérience collaborateur
Réalité



Départ + Détracteur



Désengagement + Détracteur



Démission silencieuse

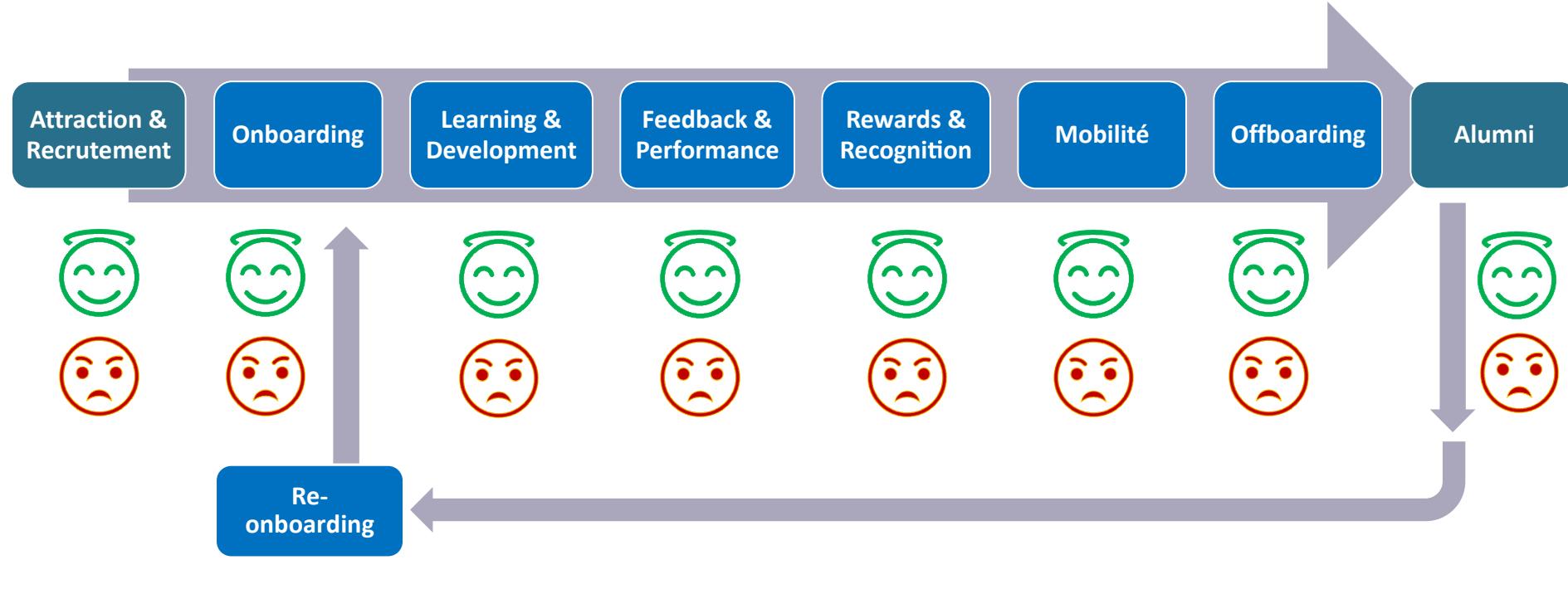
Écart

EX : MOMENTS PRÉCIEUX ET IRRITANTS ORGANISATIONNELS

MOMENTS PRÉCIEUX



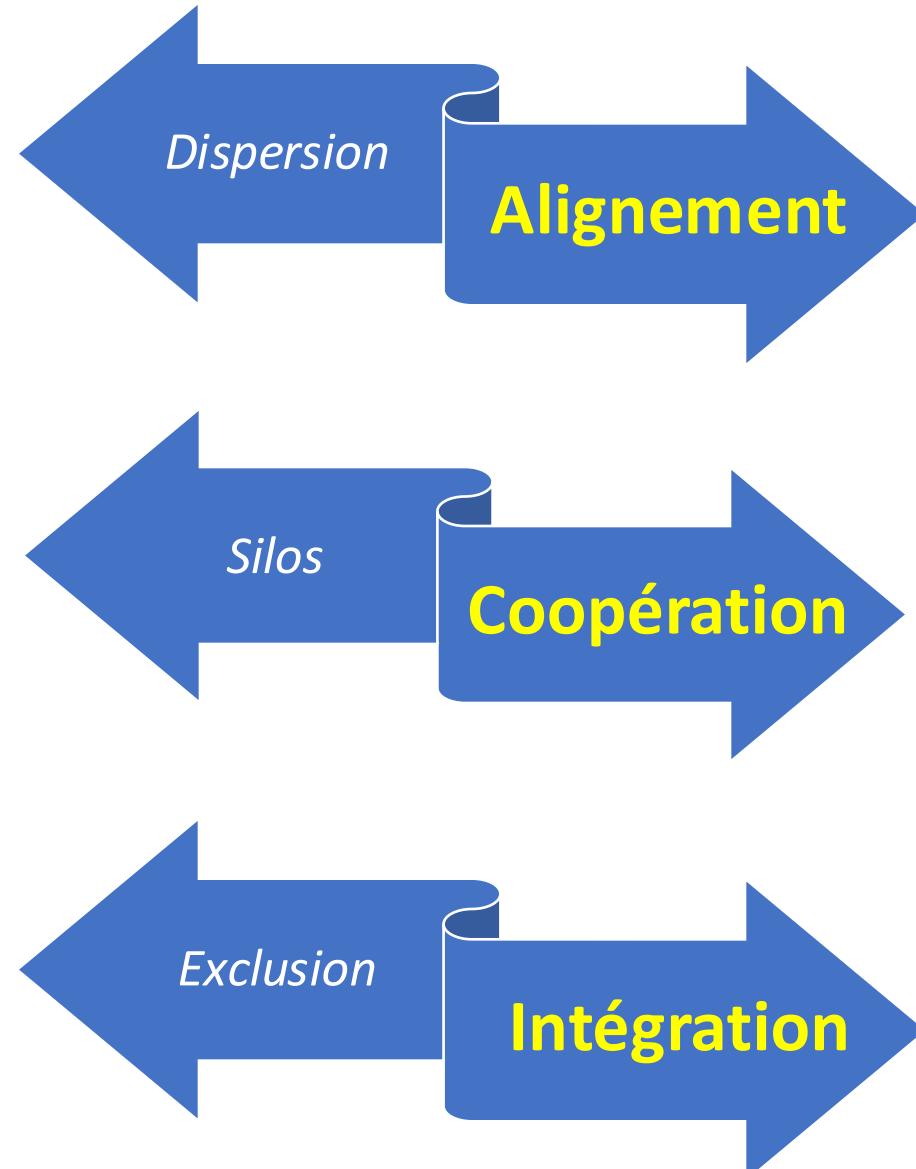
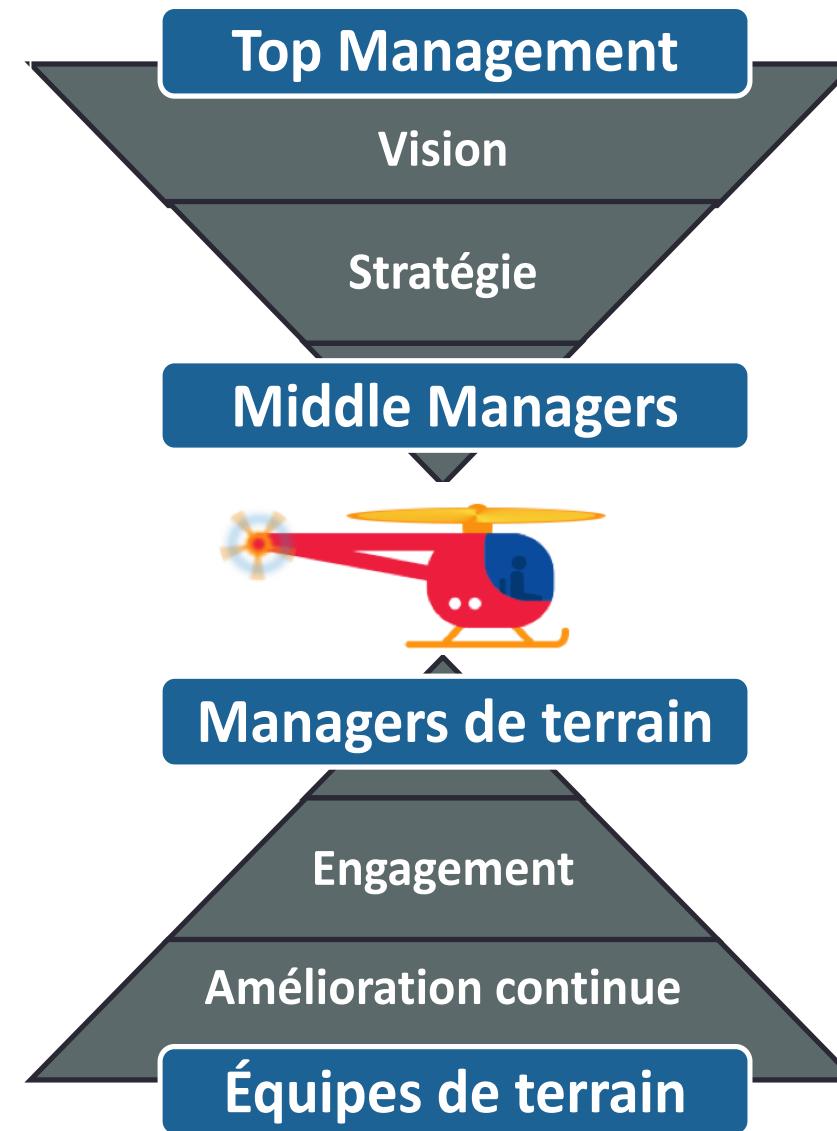
IRRITANTS ORGANISATIONNELS



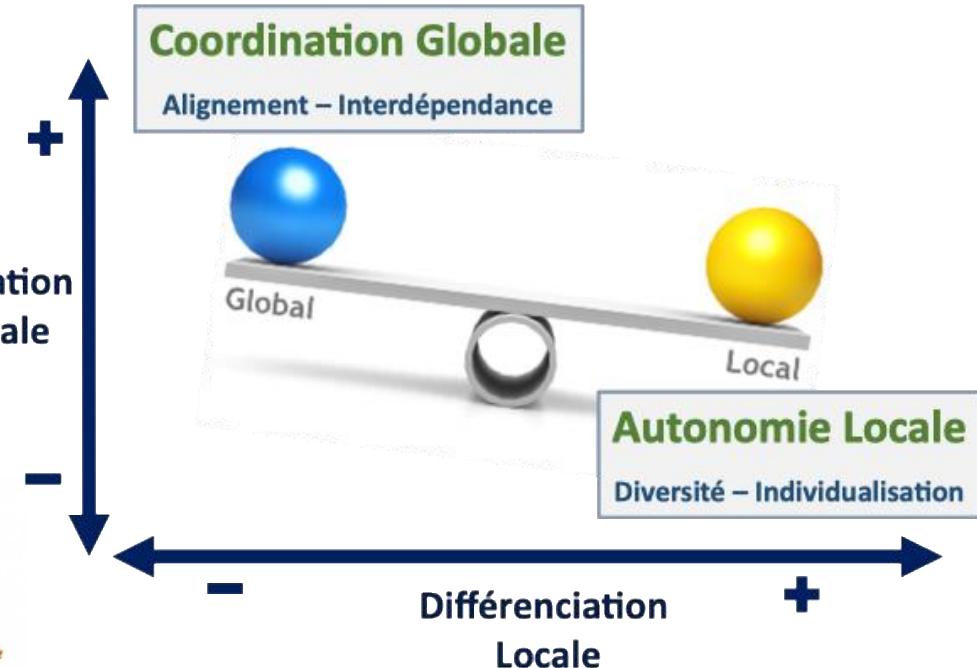
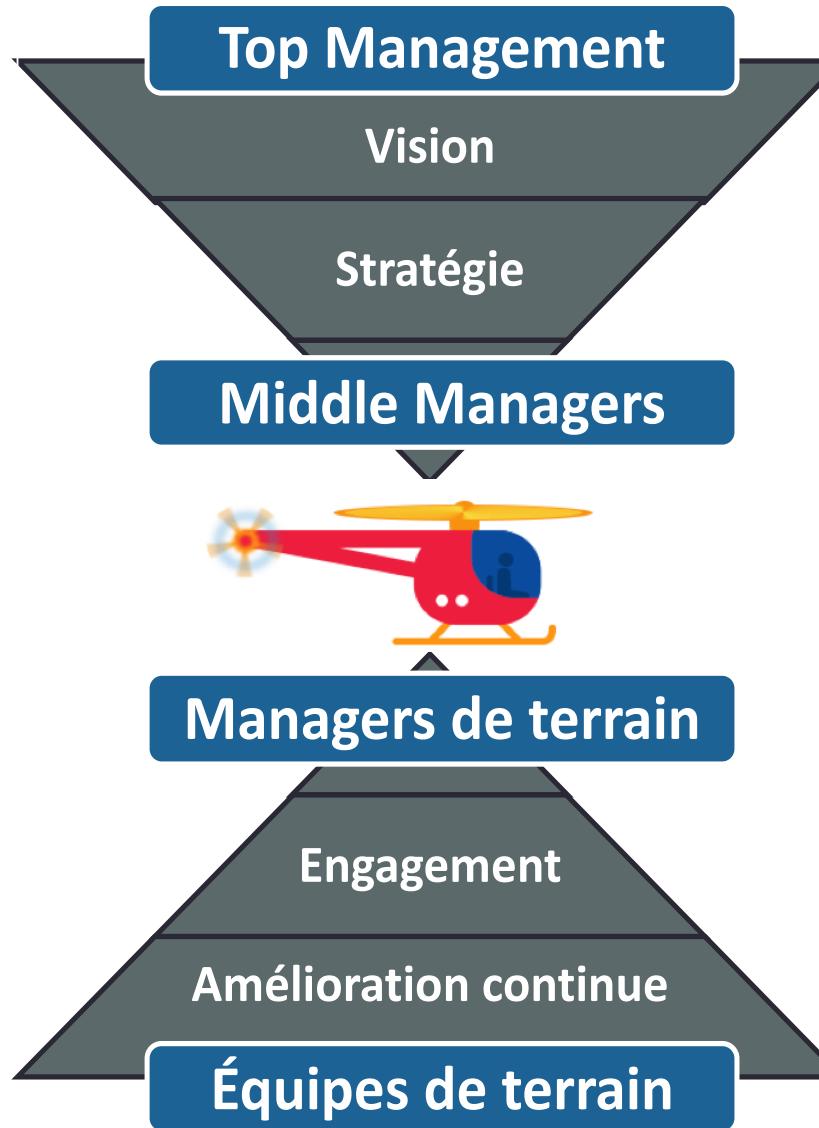
Micro-management ?
Manque d'empathie ?
Objectifs flous ?
Non-respect des valeurs ?

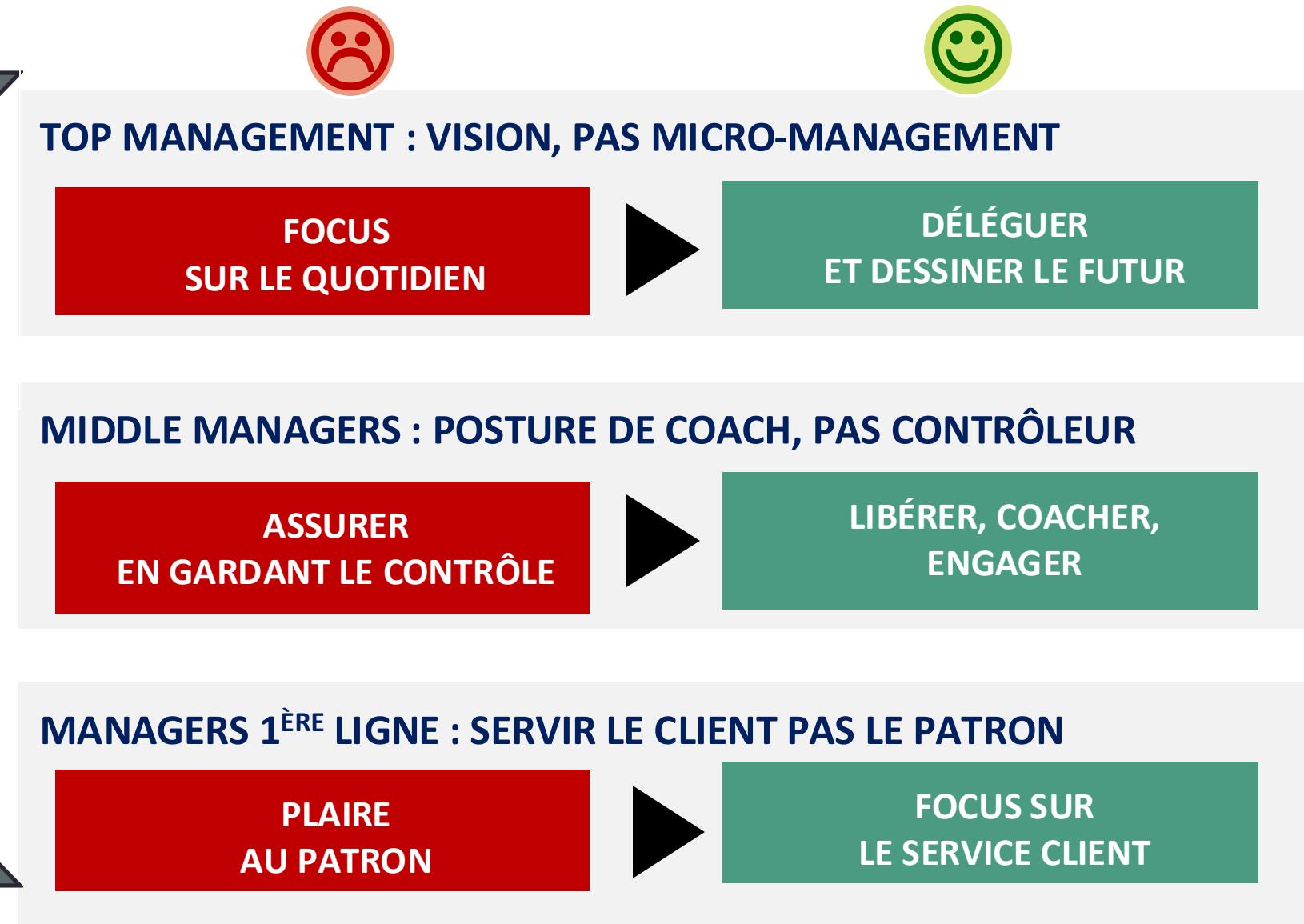
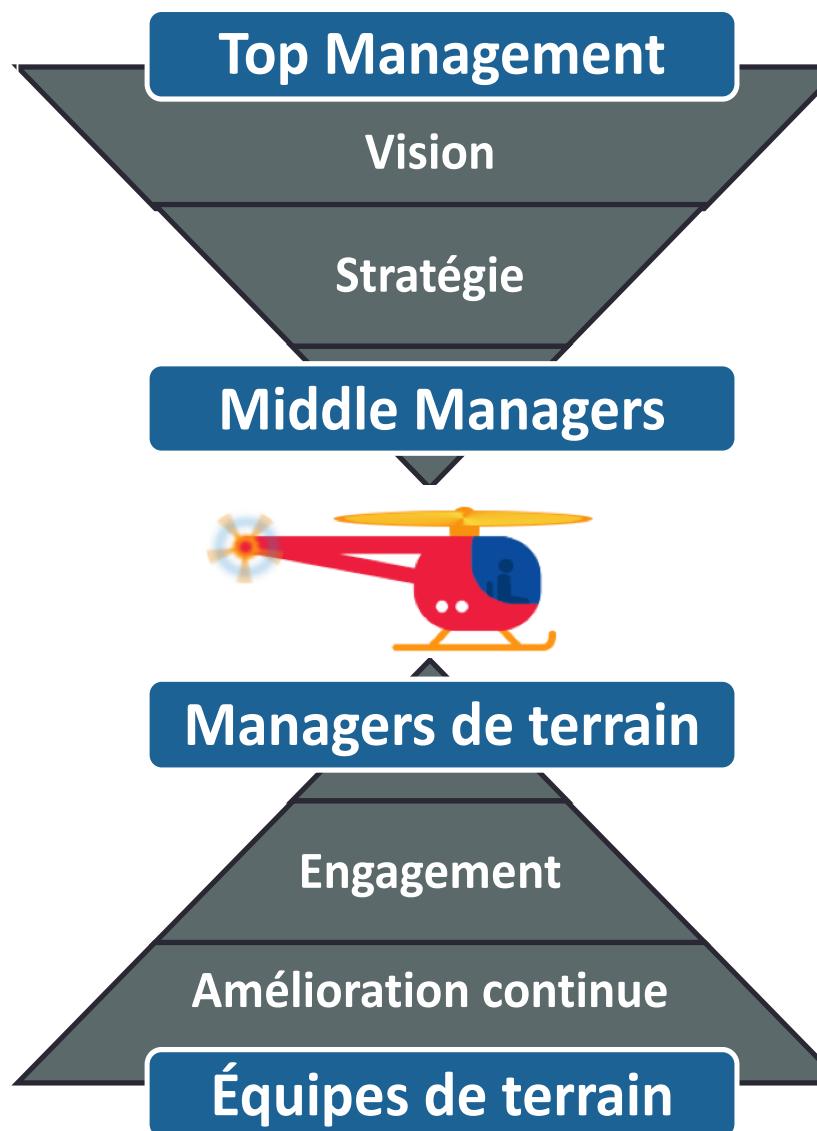
Zero sens au travail ?
Discrimination ?
Surpression ?
Faible reconnaissance ?

FAVORISER UNE ORGANISATION 'ENGAGEANTE'

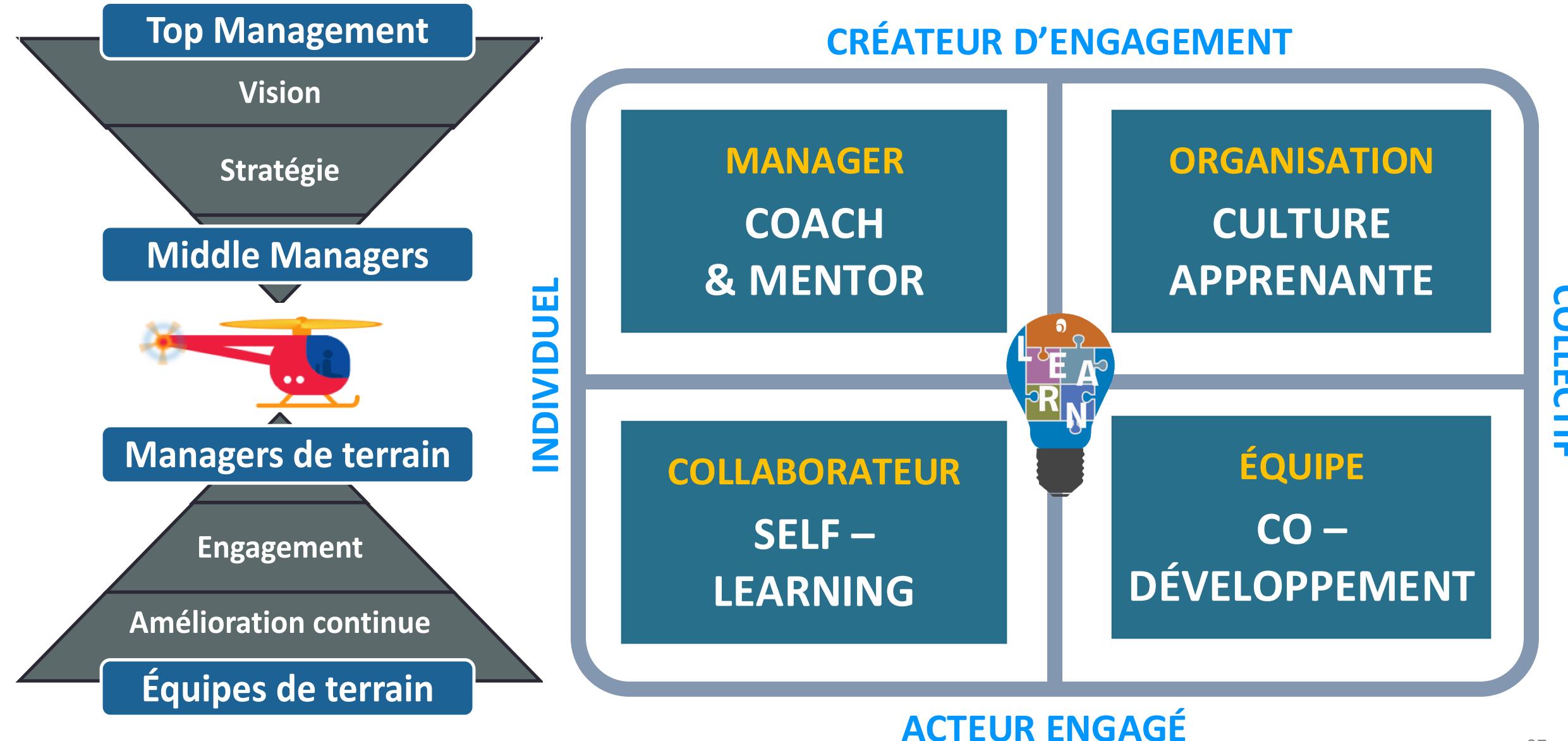


ORGANISATION ENGAGEANTE ➤ SIMPLIFIER, DÉCENTRALISER





ORGANISATION ENGAGEANTE = APPRENANTE



HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

**“À la recherche de
l’engagement perdu ?”**

09:30 - 10:30



“Rénover le tandem Manager-DRH”

13:30 - 14:30

avec Bernard Coulaty

Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D’UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE

C’EST PAS LE MOMENT:
VOUS NE VOYEZ PAS
QUE NOUS SOMMES EN
TRAIN DE TRAVAILLER
SUR VOTRE ENGAGEMENT !

60 auto-
diagnostics
inclus

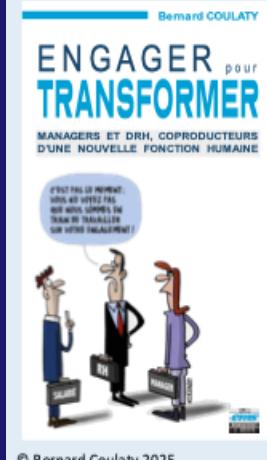


éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

LEADERs ENGAGEANTS

Conférence – Atelier – Learning program

*L'engagement
au cœur
du management*



une approche
systémique,
nourrie par le terrain,
loin du storytelling ambiant ...
... retour aux fondamentaux !



© Bernard Coulaty 2025



© MOST ENGAGED 2025
bernard.coulaty@most-engaged.com
<https://bernardcoulaty.com/>

