

Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE

C'EST PAS LE MOMENT :
VOUS NE VOYEZ PAS
QUE NOUS SOMMES EN
TRAIN DE TRAVAILLER
SUR VOTRE ENGAGEMENT !

60 auto-
diagnostics
inclus



éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

**"À la recherche de
l'engagement perdu ?"**

09:30 - 10:30

"Rénover le tandem Manager-DRH"

13:30 - 14:30

avec Bernard Coulaty



Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE

C'EST PAS LE MOMENT :
VOUS NE VOYEZ PAS
QUE NOUS SOMMES EN
TRAIN DE TRAVAILLER
SUR VOTRE ENGAGEMENT !

60 auto-
diagnostics
inclus



éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ



BFM
BUSINESS



A la recherche de l'engagement perdu ?



AMBIANCE
&
TENDANCES



MOTIVATION
&
ENGAGEMENT



MANAGERS
&
LEADERS

ORGANISATION
&
CULTURE

LES 7 PÉCHÉS CAPITAUX DE L'ORGANISATION



À la
recherche de

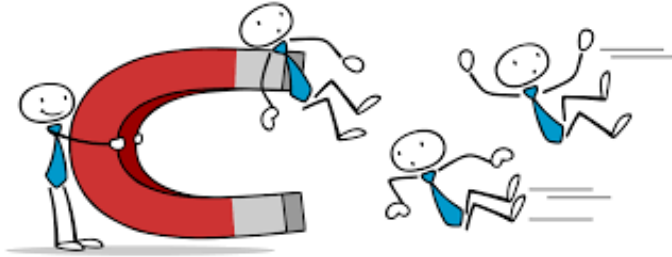


*l'engagement
perdu ?*



MOTIVATION & ENGAGEMENT

SATISFACTION, MOTIVATION OU ENGAGEMENT ?



Retenir \neq engager

- Sécurité de l'emploi
- Conditions de travail
- Niveau de salaire
- Relations internes
- Vie personnelle

Satisfaction

Motivation

- Intérêt du travail
- Gestion de carrière
- Rétribution et reconnaissance
- Responsabilités
- Développement personnel

ENGAGEMENT

**Quête
de sens**

**Adhésion aux
objectifs et valeurs**

**Attachement
émotionnel**

**Effort
supplémentaire**

**Sentiment
d'appropriation**

Retournons au Moyen Age.
Un homme circule,
voit des maçons, s'arrête
et leur pose la question :
' Que faites-vous ? '

Le premier
répond:

*Je pose
des briques*



le second:

*Je construis
un mur*

le troisième:

*Je bâtis une
cathédrale*



**Quête
de sens**

ENGAGEMENT ► COPRODUCTION 'AVEC & PAR'

CRÉATEUR D'ENGAGEMENT

MANAGER

- ✓ COACH
- ✓ INCARNANT

ORGANISATION

- ✓ AGILE
- ✓ APPRENANTE

COLLABORATEUR

- ✓ APPROPRIATION
- ✓ SELF-LEARNING

ÉQUIPE

- ✓ RITUELS INCLUSIFS
- ✓ CODÉVELOPPEMENT



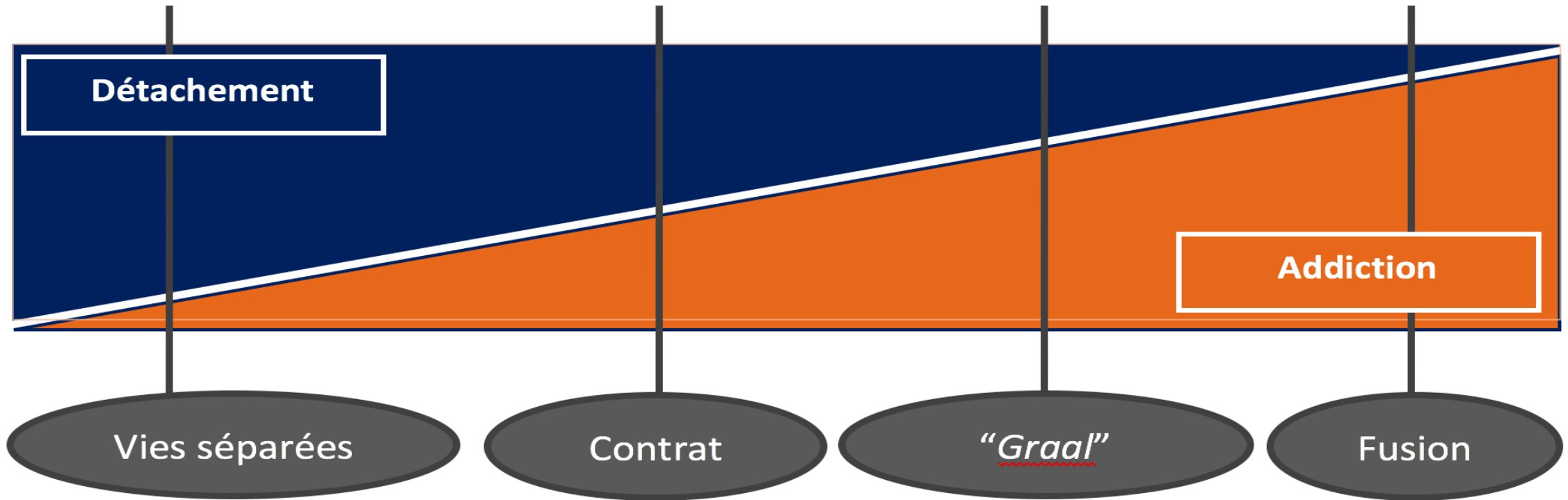
INDIVIDUEL

COLLECTIF

ACTEUR ENGAGÉ



DÉSENGAGEMENT, ENGAGEMENT, SUR-ENGAGEMENT

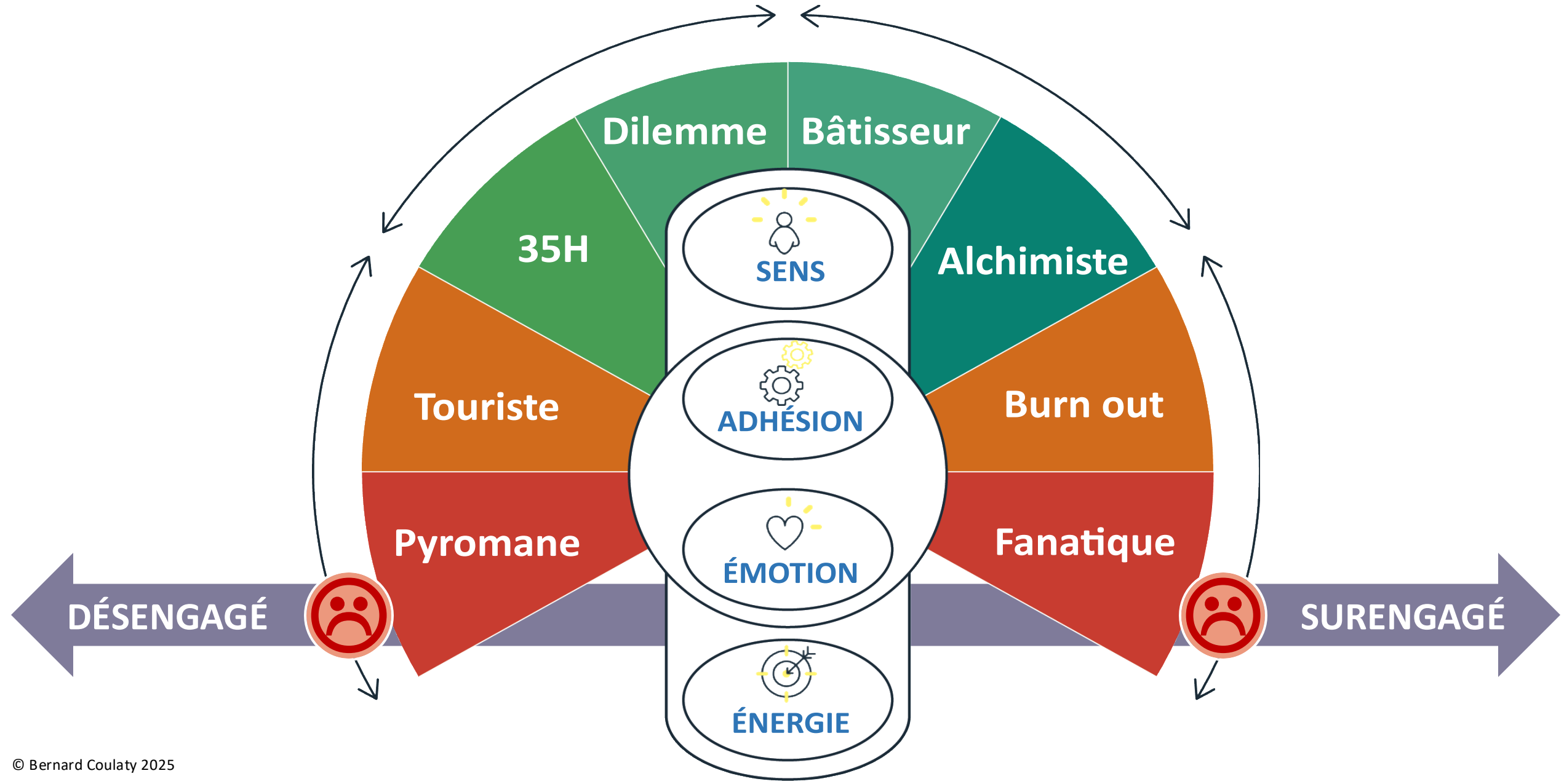


DÉSENGAGÉ

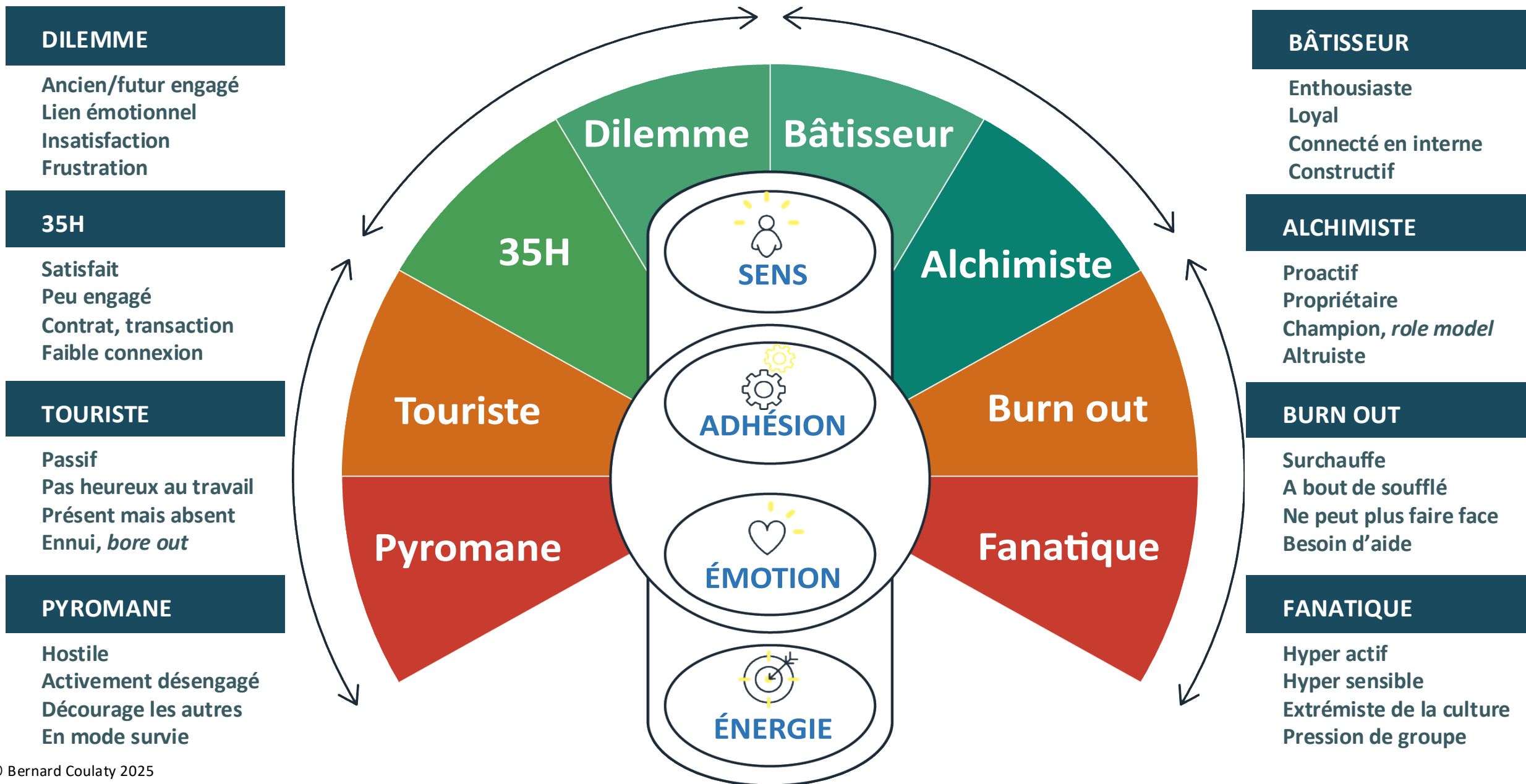


SURENGAGÉ

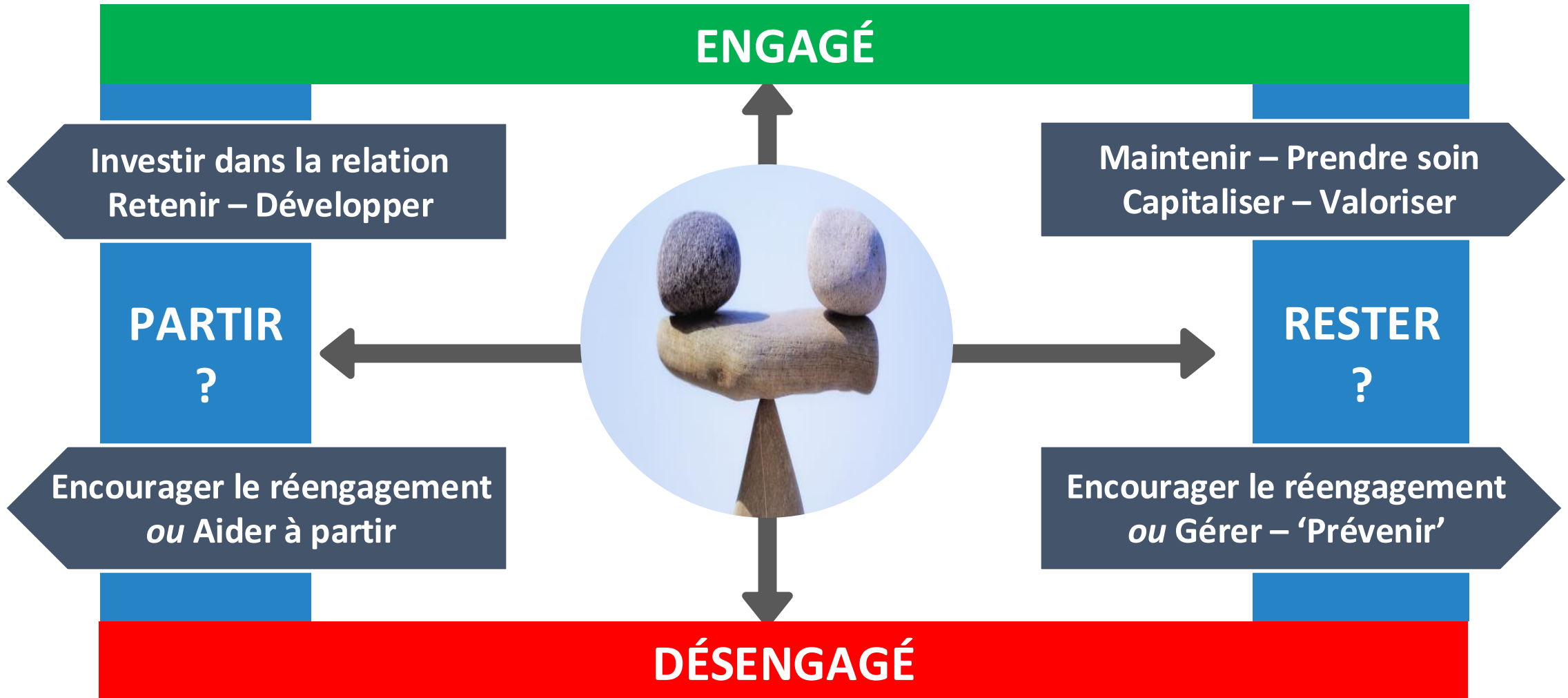
8 PROFILS D'ENGAGEMENT : IDENTIFIER POUR PILOTER



8 PROFILS D'ENGAGEMENT : IDENTIFIER POUR PILOTER



RÉPONDRE AUX STRATÉGIES D'ENGAGEMENT INDIVIDUELLES



À la
recherche de



*l'engagement
perdu ?*



MANAGERS & LEADERS

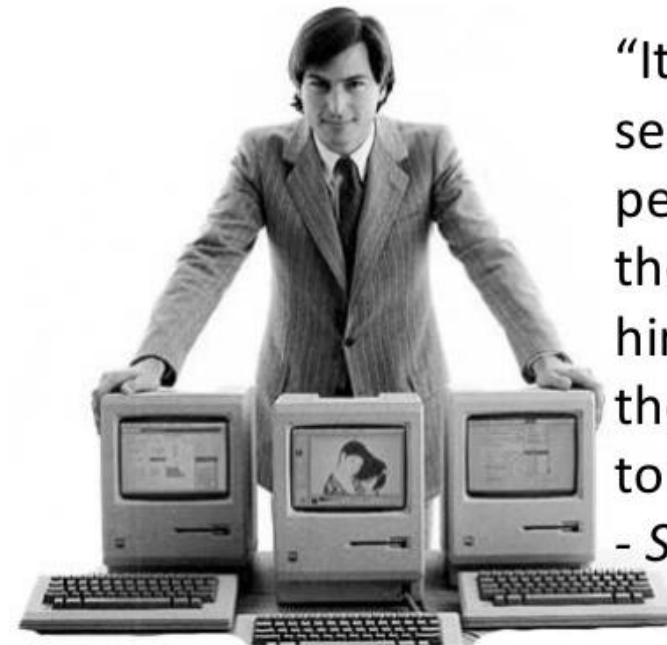
ÉCOLOGIE PERSONNELLE ► LES 3A

AUTONOMIE, APPROPRIATION, AUTO-ENGAGEMENT



Eviter le '*Singe sur l'épaule*'

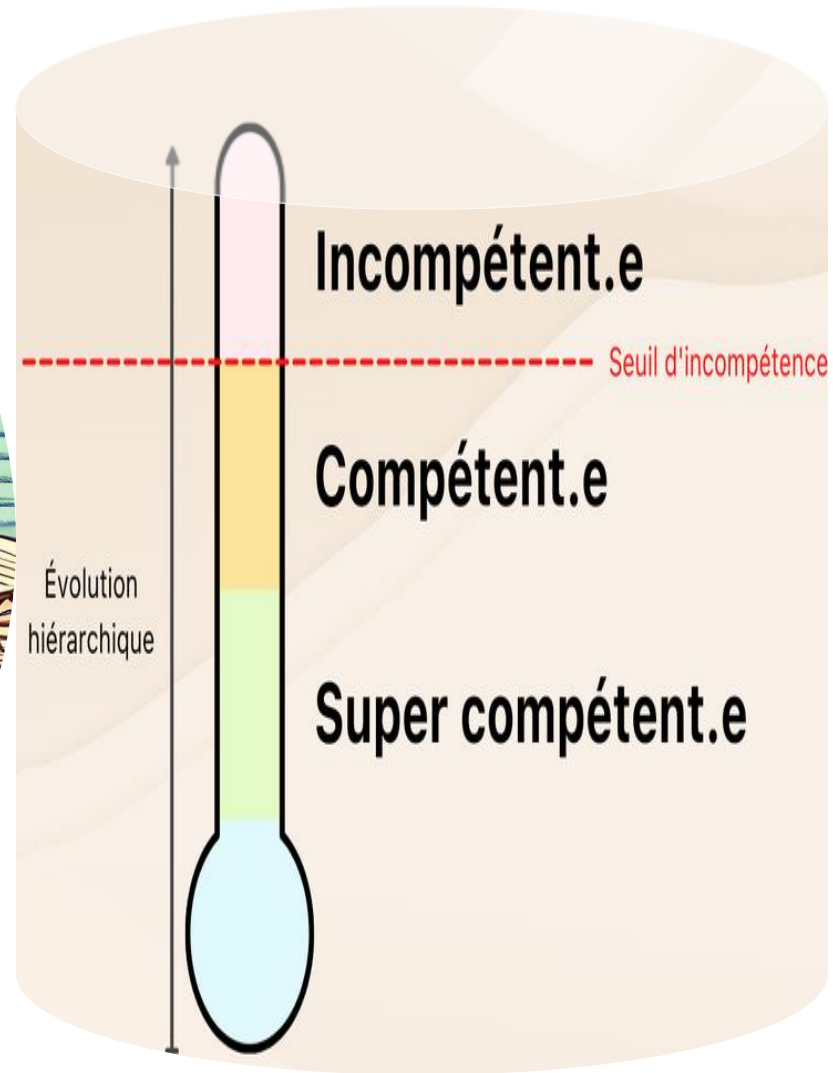
- Autonomie
- Inter – dépendance



"It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do; we hire smart people so they can tell us what to do."

- Steve Jobs

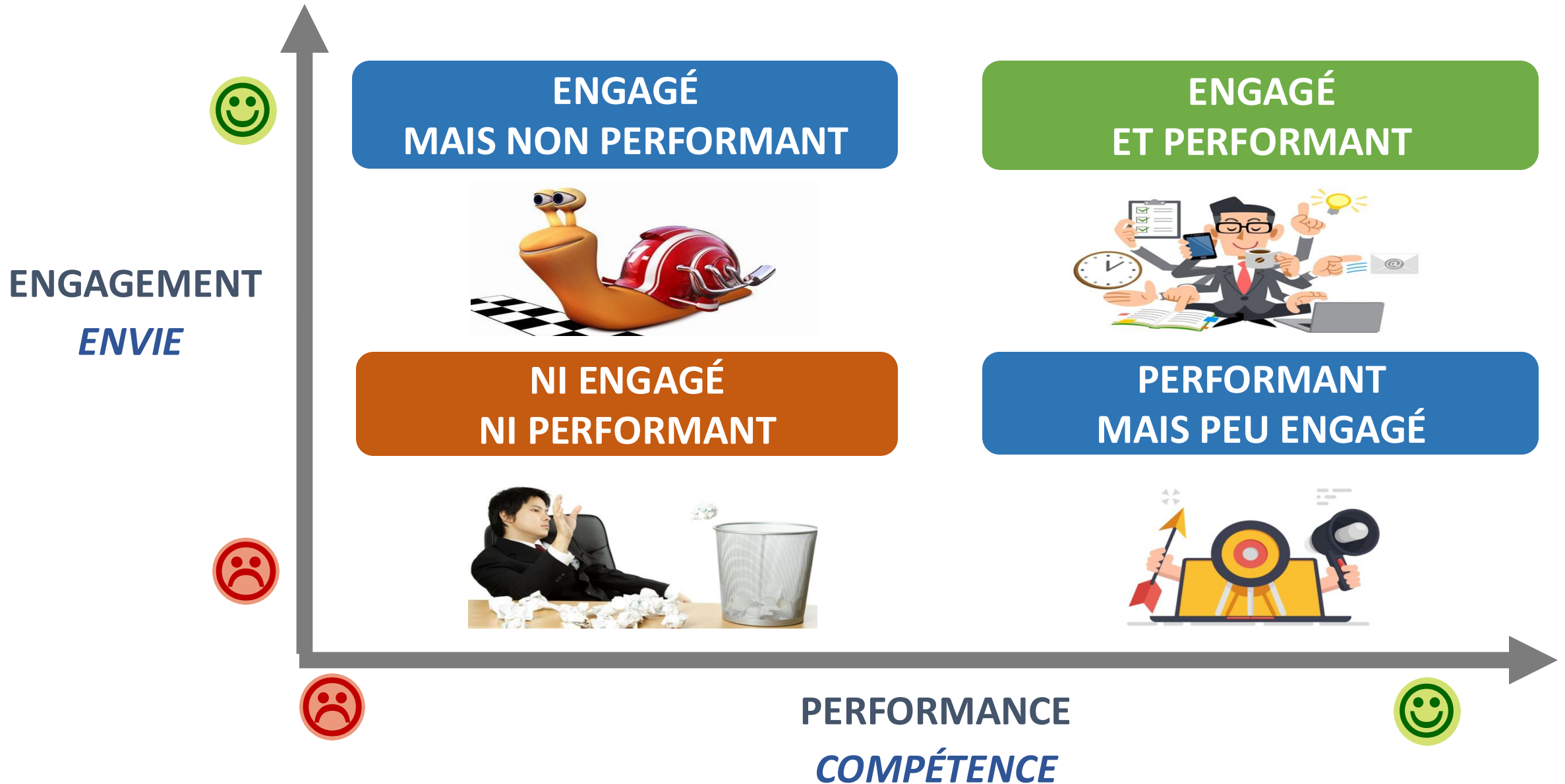
MANAGER ► UN MÉTIER, PAS UNE PROMOTION !



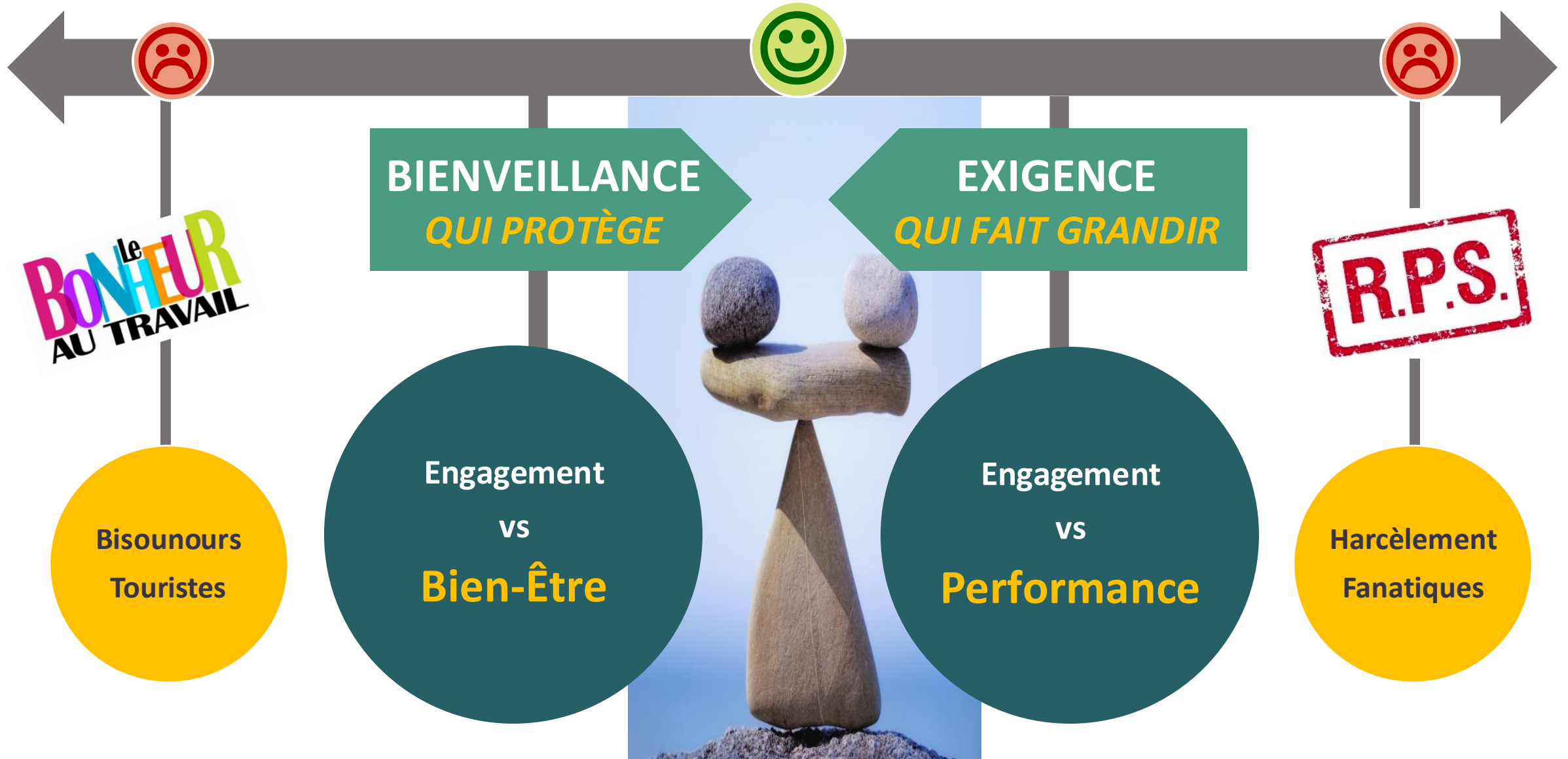
*On rejoint
une
entreprise
...
et on
quitte
un
manager.*

Marcus buckingham

PILOTER LE MIX ENTRE PERFORMANCE ET ENGAGEMENT



LEADER ENGAGEANT = BIENVEILLANT ET EXIGEANT !



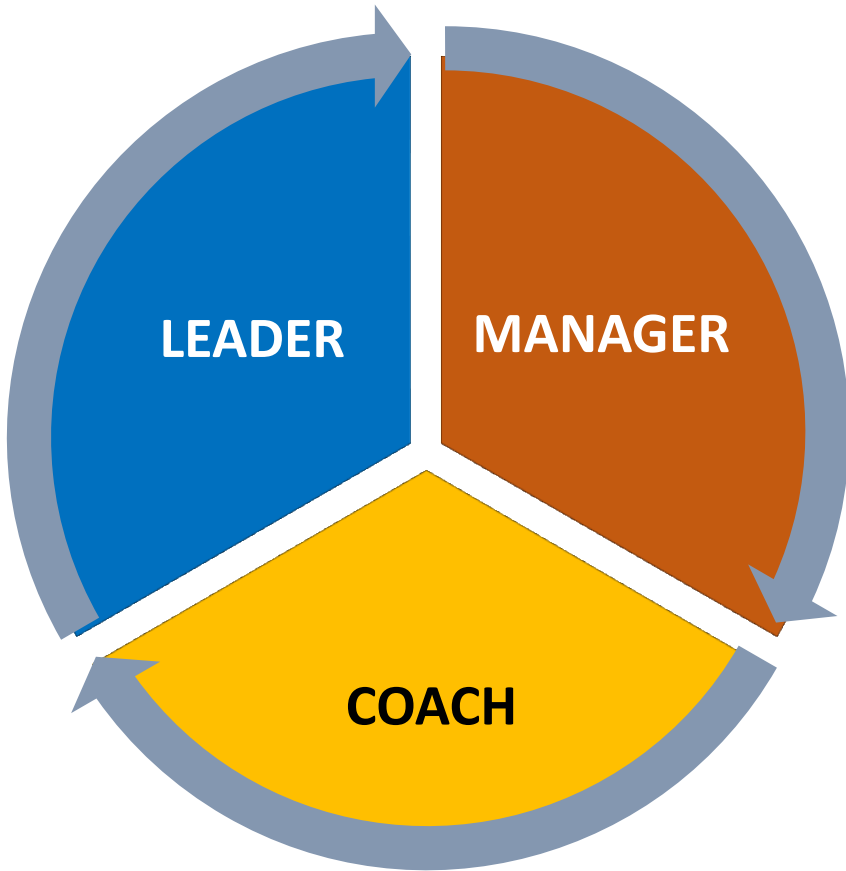
Formez suffisamment
vos collaborateurs

pour qu'ils
puissent partir,

Traitez-les
suffisamment bien
pour qu'ils aient
envie de rester.



MANAGER, LEADER OU COACH ?



Leader ► Pourquoi ?

Donner du sens à l'action

Embarquer autour d'une vision
Créer de l'**appropriation**

Manager ► Quoi ?

Structurer l'action

Fixer le **cap**
Mesurer la **performance**

Coach ► Comment ?

Donner les moyens d'action

Incarnier la culture
Faciliter l'**autonomie**



LEADERSHIP 'ENGAGEANT' : LES 2 X 3 COMPÉTENCES CLÉS



Vision stratégique

Entrepreneur

**Alignement
de la vision
et du terrain**



Orientation résultats

Incarner les valeurs

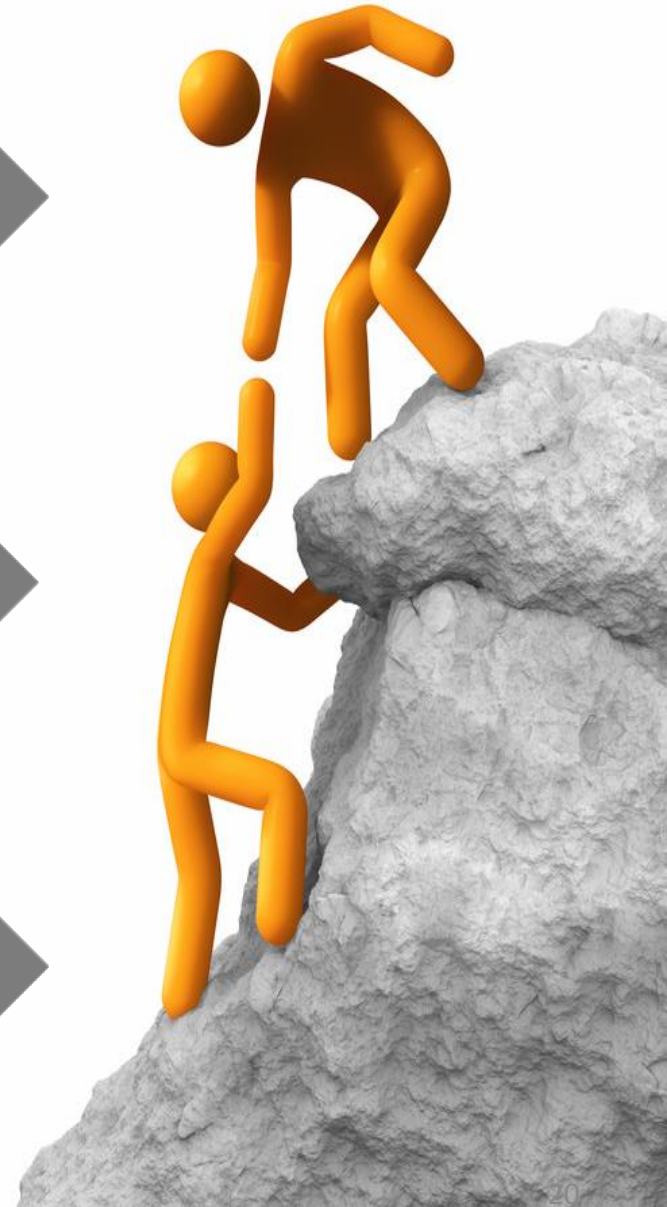
**Délivrer
avec
exemplarité**



Faire grandir

Cohésion d'équipe

**Engager
individuellement
et collectivement**



À la
recherche de



*l'engagement
perdu ?*



ORGANISATION & CULTURE

EXPÉRIENCE COLLABORATEUR VS MARQUE EMPLOYEUR



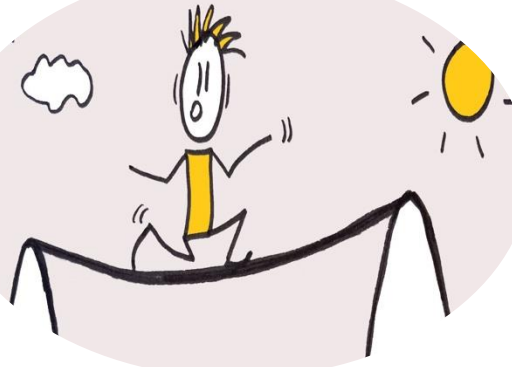
Intégration
réussie

Engagement

Ambassadeur
+ *Promoteur*

Pas d'écart

MARQUE
EMPLOYEUR
Promesse



L'expérience
collaborateur
Réalité

Écart



Départ
+ *Détracteur*

Désengagement
+ *Détracteur*

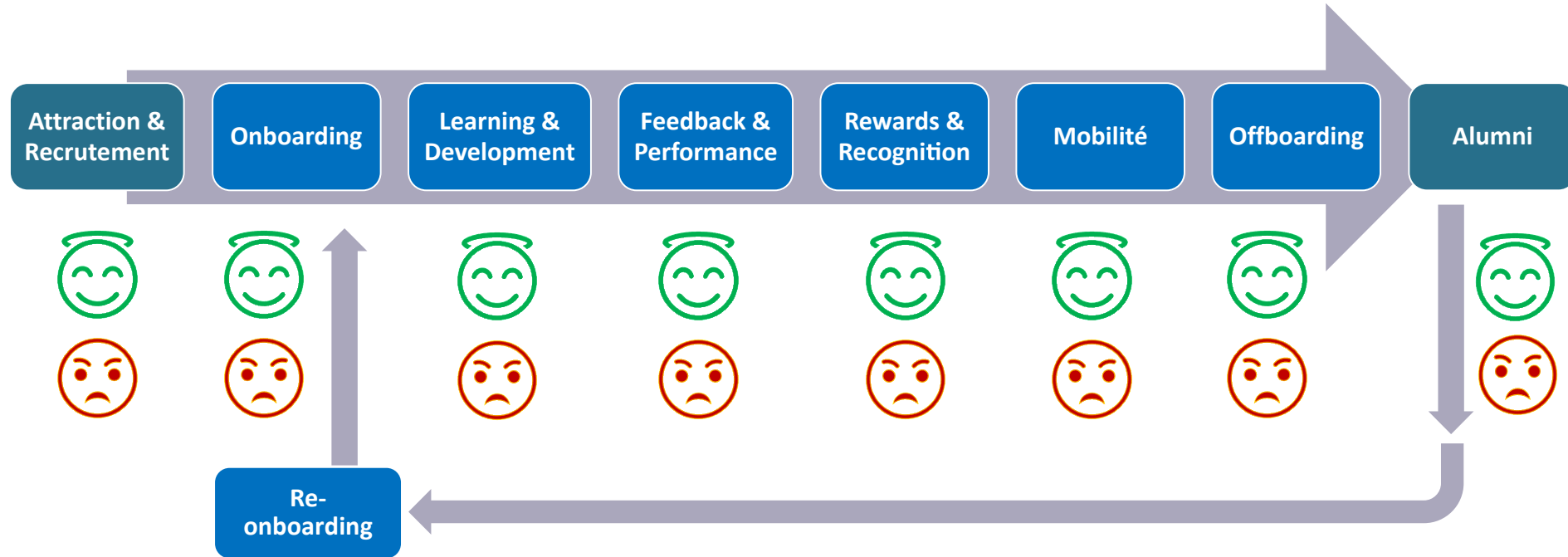
Démission
silencieuse

EX : MOMENTS PRÉCIEUX ET IRRITANTS ORGANISATIONNELS

MOMENTS PRÉCIEUX

L'Expérience Collaborateur

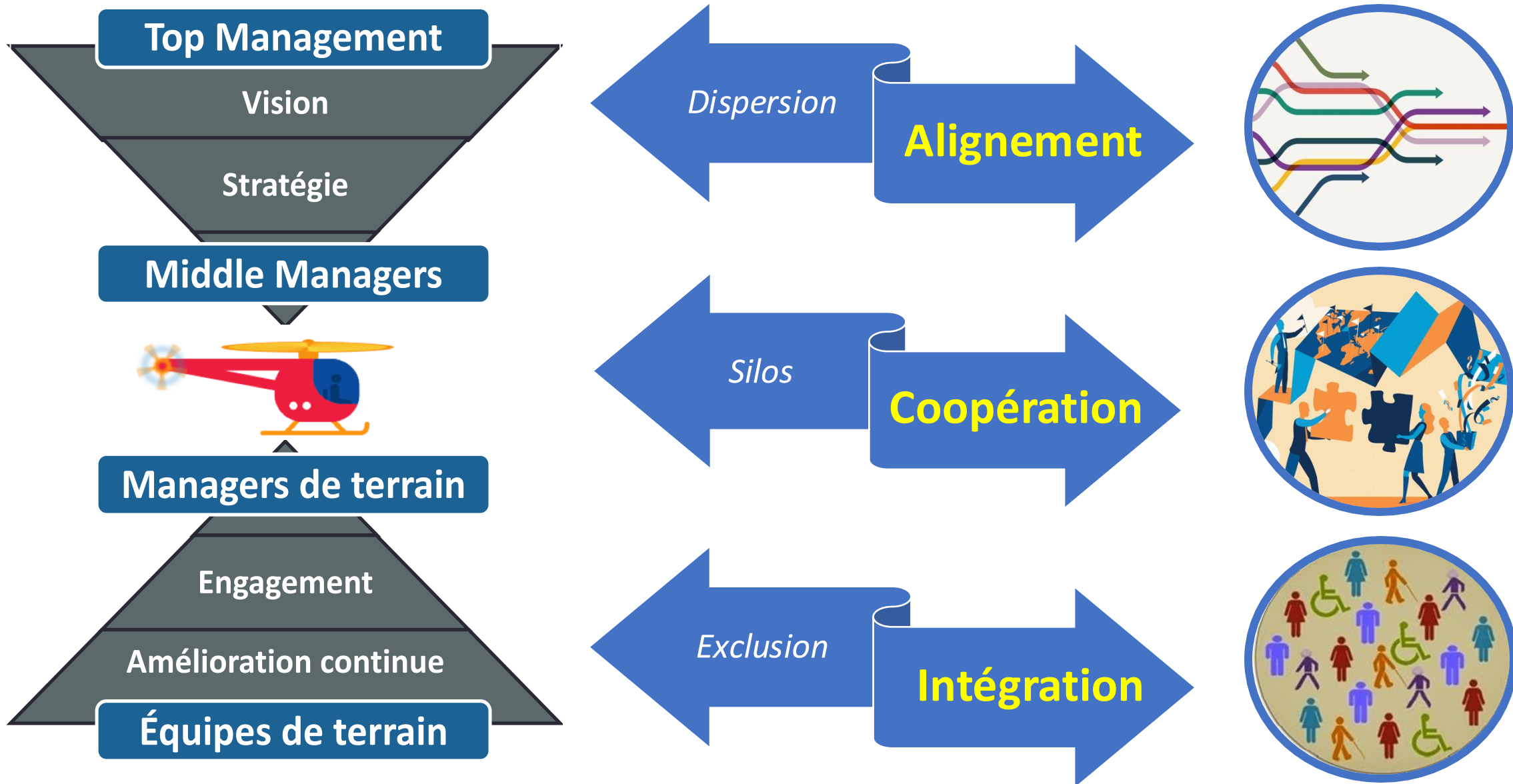
IRRITANTS ORGANISATIONNELS



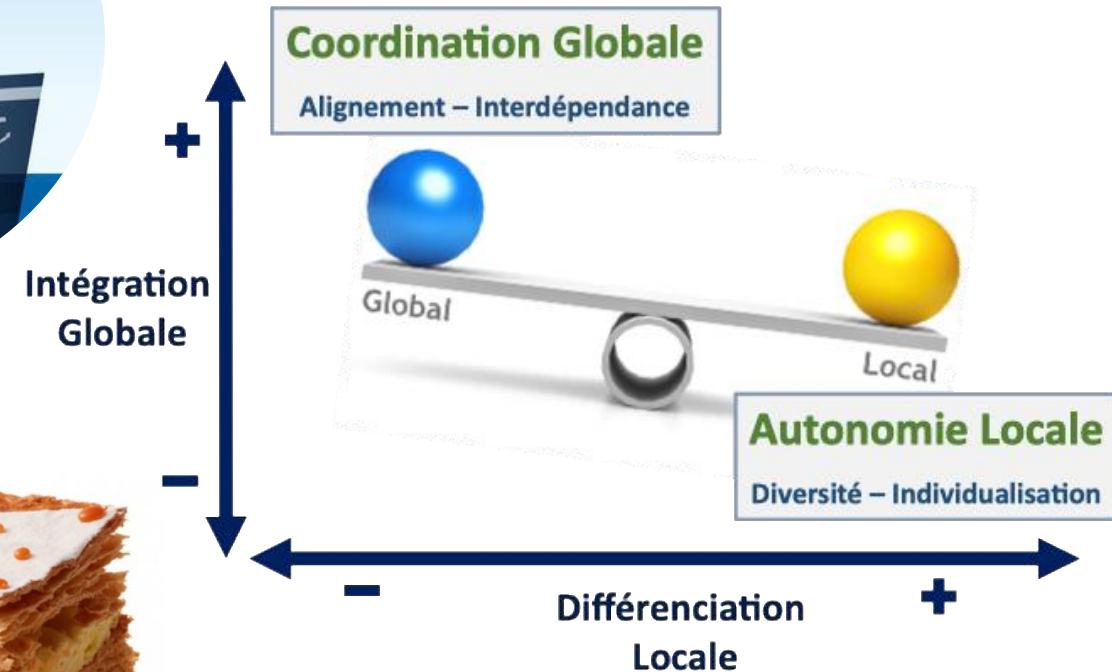
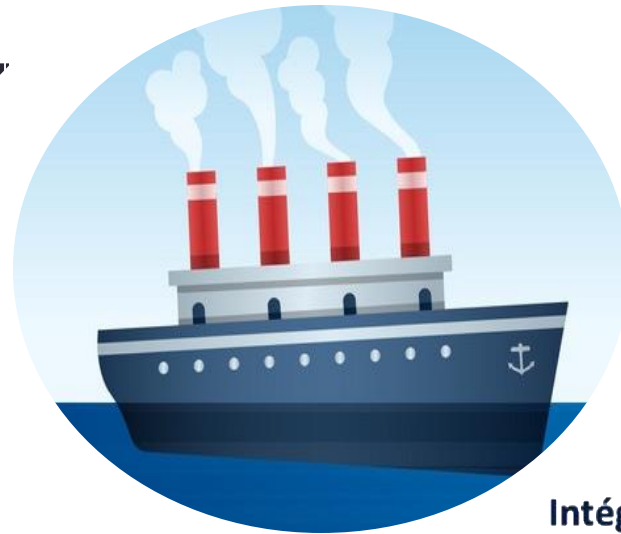
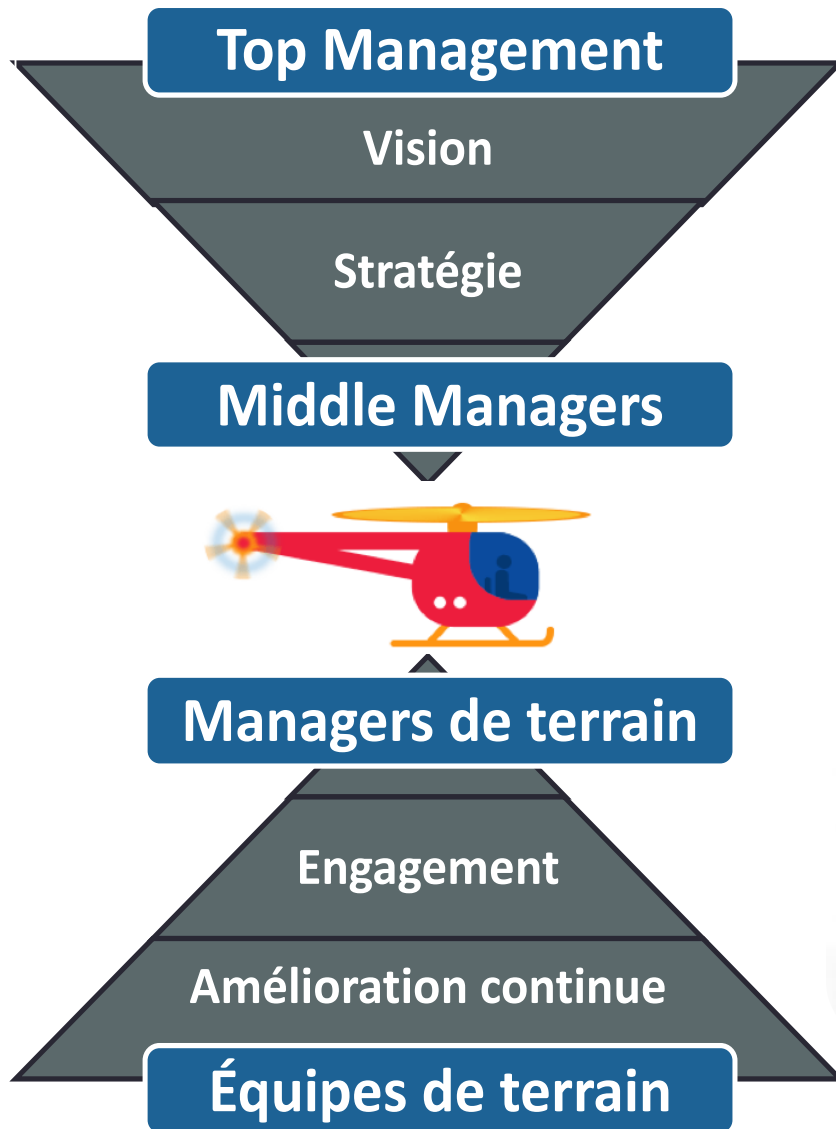
Micro-management ?
Manque d'empathie ?
Objectifs flous ?
Non-respect des valeurs ?

Zero sens au travail ?
Discrimination ?
Suppression ?
Faible reconnaissance ?

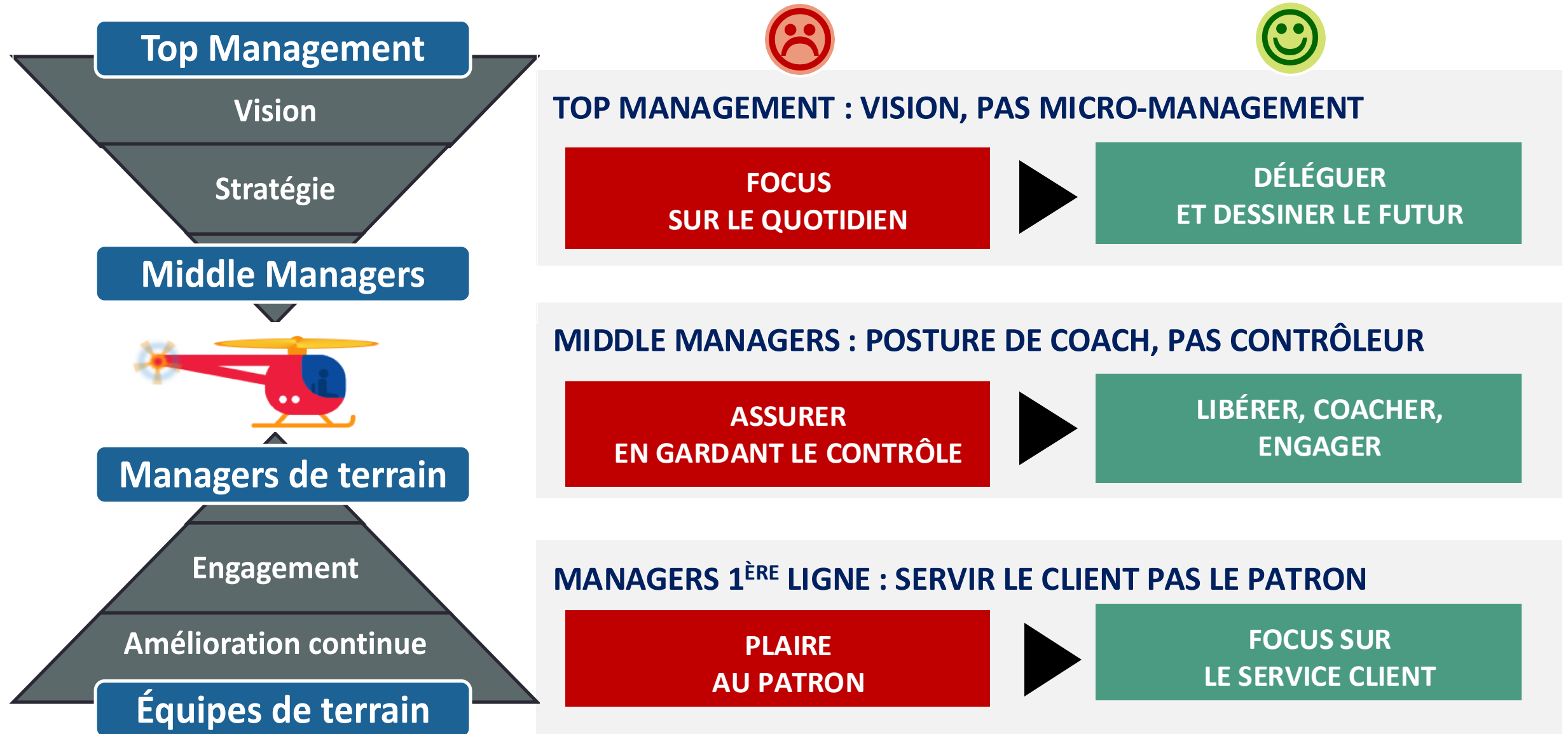
FAVORISER UNE ORGANISATION 'ENGAGEANTE'



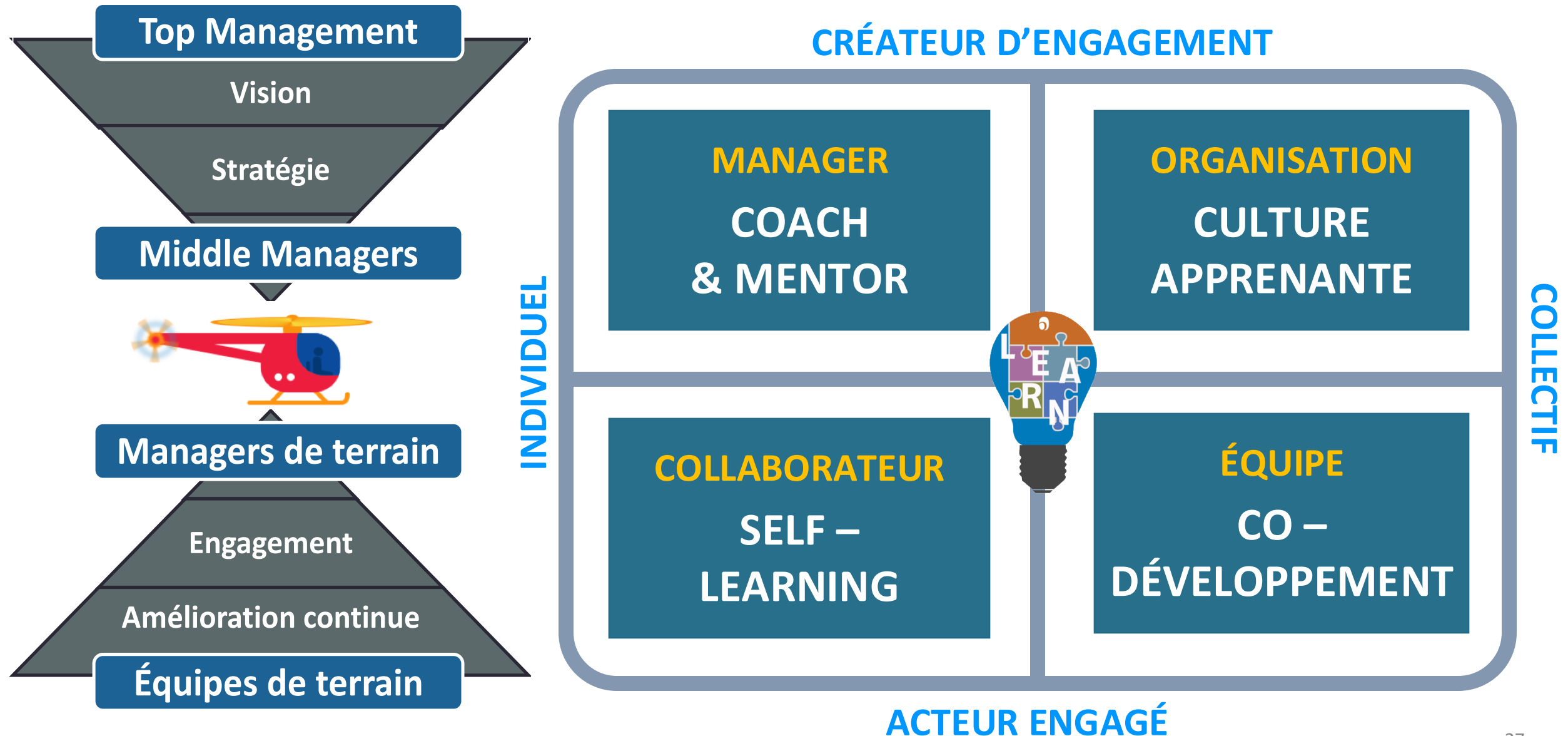
ORGANISATION ENGAGEANTE ► SIMPLIFIER, DÉCENTRALISER



ORGANISATION ENGAGEANTE ► CLARIFIER LES MISSIONS



ORGANISATION ENGAGEANTE = APPRENANTE



HR FAIR 2025

DÉCOUVREZ NOS CONFÉRENCES POUR AMÉLIORER VOS PRATIQUES RH !

**"À la recherche de
l'engagement perdu ?"**

09:30 - 10:30

"Rénover le tandem Manager-DRH"

13:30 - 14:30

avec Bernard Coulaty



Bernard COULATY

ENGAGER pour TRANSFORMER

MANAGERS ET DRH, COPRODUCTEURS
D'UNE NOUVELLE FONCTION HUMAINE

C'EST PAS LE MOMENT :
VOUS NE VOYEZ PAS
QUE NOUS SOMMES EN
TRAIN DE TRAVAILLER
SUR VOTRE ENGAGEMENT !

60 auto-
diagnostics
inclus



éditions
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

LEADERS ENGAGEANTS

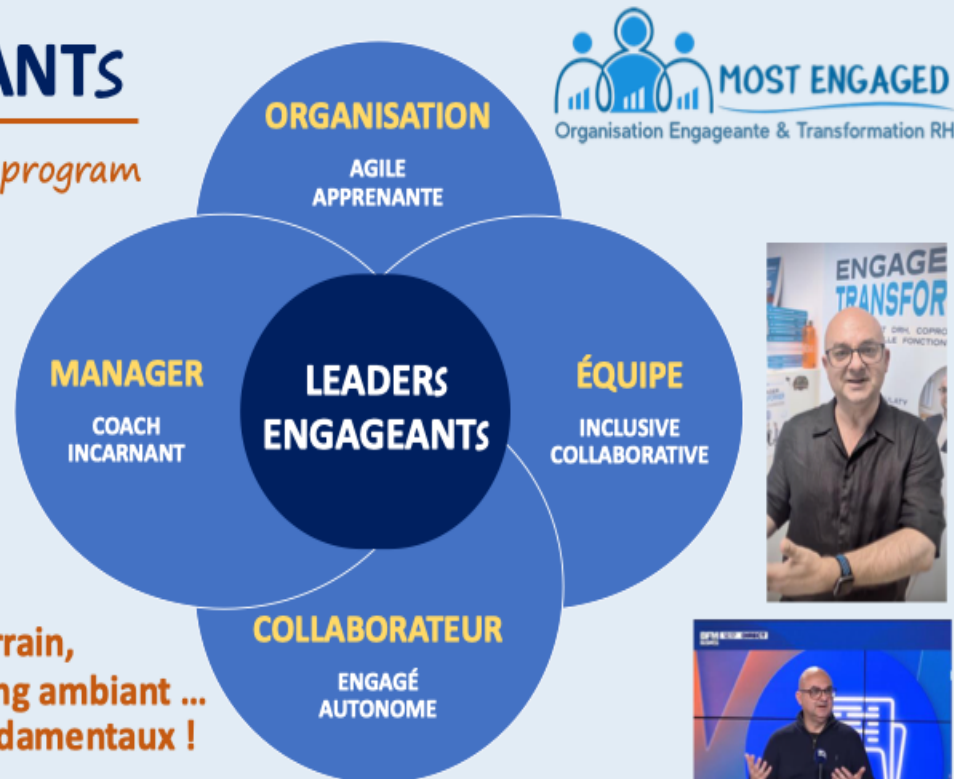
Conférence – Atelier – Learning program

*l'engagement
au cœur
du management*



© Bernard Coulaty 2025

**une approche
systémique,
nourrie par le terrain,
loin du storytelling ambiant ...
... retour aux fondamentaux !**



© MOST ENGAGED 2025

bernard.coulaty@most-engaged.com
<https://bernardcoulaty.com/>



**CONSTRUISEZ LE FUTUR
DES RESSOURCES
HUMAINES ET
DÉVELOPPEZ VOTRE
LEADERSHIP**

► Un programme centré sur l'innovation managériale, la conduite du changement et le développement durable des personnes et des organisations.

**EXECUTIVE MASTÈRE SPÉCIALISÉ® DIRECTION
TRANSFORMATION ET DÉVELOPPEMENT HUMAIN**